



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieluniu**

INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA

Akceptuję:

Wieluń, 2004.12.31

I.	Wprowadzenie.....	- 3 -
II.	Uwagi metodyczne.....	- 4 -
III.	Krótką charakterystyka demograficzna powiatu.....	- 5 -
IV.	Poziom i dynamika bezrobocia.....	- 6 -
V.	Bilans bezrobocia.....	- 7 -
VI.	Poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.....	- 8 -
VII.	Wybrane kategorie bezrobotnych.....	- 9 -
A.	Kobiety.....	- 9 -
B.	Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	- 10 -
C.	Niepełnosprawni i poszukujący pracy.....	- 11 -
VIII.	Struktura bezrobocia.....	- 13 -
A.	Bezrobotni według wieku.....	- 13 -
B.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	- 14 -
C.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	- 15 -
D.	Bezrobotni według stażu pracy.....	- 16 -
IX.	Bezrobotni według zawodów.....	- 17 -
X.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.....	- 18 -
XI.	Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki.....	- 20 -
A.	Pośrednictwo pracy.....	- 20 -
B.	Podjęcia pracy.....	- 21 -
C.	Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania.....	- 23 -
D.	Poradnictwo zawodowe.....	- 23 -
E.	Programy rynku pracy.....	- 25 -
XII.	Wydatki z Funduszu Pracy.....	- 27 -
XIII.	Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2005r.....	- 28 -
XIV.	Podsumowanie.....	- 30 -

Tabele

Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim.....	- 32 -
Bilans bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego w 2004r.....	- 33 -
Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.....	- 34 -
Porównywalne zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2000 – 2004.....	- 35 -
Struktura bezrobocia.....	- 38 -
Bezrobotni według zawodów.....	- 40 -
Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki.....	- 41 -
Struktura poniesionych wydatków Funduszu Pracy w latach 2002 – 2004.....	- 41 -

I. Wprowadzenie.

Wszystkim zainteresowanym sytuacją na rynku pracy w powiecie wieluńskim przedstawiamy opracowanie obejmujące dane z tego zakresu w 2004 roku.

Przedstawiona w niniejszej informacji analiza stanu bezrobocia na terenie naszego powiatu a także opis działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu obejmuje szczególny okres. W maju tego roku Polska wstąpiła do Unii Europejskiej. Fakt ten stanowi ogromne wyzwanie dla publicznych służb zatrudnienia zwłaszcza w zakresie korzystania ze środków finansowych dostępnych w ramach funduszy strukturalnych czy inicjatyw wspólnotowych. Wiąże się to z realizacją wielu nowych i trudnych zarazem zadań dotyczących przygotowywania projektów, ich realizacji oraz rozliczania. Ponadto instytucje rynku pracy zostały włączone w sieć europejskich służb zatrudnienia (EURES) oraz świadczą usługi z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej. Drugim ważnym wydarzeniem ubiegłego roku było uchwalenie w dniu 20 kwietnia 2004r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa ta weszła w życie 1 czerwca 2004 roku uchylając jednocześnie ustawę o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

W niniejszej analizie stanu i struktury bezrobocia na terenie powiatu wieluńskiego omówiono kierunki zmian w poziomie bezrobocia w oparciu o obowiązujące do końca 2004r. niedostosowane do nowej ustawy formularze statystyczne. Przedstawiono również działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu podejmowane w celu łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia. Z uwagi na konieczność wyczerpującego a zarazem przejrzystego zaprezentowania wszystkich danych wiele zagadnień ujęto w formę tabel lub wykresów.

Jako materiały źródłowe wykorzystano sprawozdawczość statystyczną o rynku pracy, informacje przekazane przez Urząd Statystyczny w Łodzi i publikowane przez GUS oraz materiały własne PUP w Wieluniu.

II. Uwagi metodyczne.

1. Informację o stanie i strukturze bezrobocia opracowano na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy ustalonej przez Prezesa Rady Ministrów rozporządzeniem z dnia 7 stycznia 2004 roku w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2004 (Dz. U. Nr 6, poz. 44, Nr 95, poz. 957 oraz Nr 217, poz. 2208).
2. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby, które są zarejestrowane w PUP w Wieluniu jako bezrobotne, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001).
3. Przez „stopę bezrobocia” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.
4. Przez „ludność aktywną zawodowo” należy rozumieć zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za pracującą oraz osoby bezrobotne, o których mowa w punkcie 2.
5. Przez „wskaźnik napływu do bezrobocia” (W_{nb}) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
6. Przez „wskaźnik odpływu z bezrobocia” (W_{ob}) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu pracy w danym okresie sprawozdawczym (odpływ) do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
7. Przez „wskaźnik płynności rynku pracy” (W_p) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

III. Krótka charakterystyka demograficzna powiatu.

Rolniczo – przemysłowy charakter gospodarki powiatu oraz niski poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na charakter występującego w nim bezrobocia. Ważną rolę w tym zakresie odgrywa również struktura demograficzna ludności. Powiat wieluński zamieszkuje **78.438 osób** (stan na 30.06.2004r.). Tak więc na obszarze stanowiącym 5,1% powierzchni województwa mieszka 3% ludności województwa. W porównaniu z danymi z końca 2000r. zaznaczył się spadek liczby ludności naszego powiatu o 2789 osób. W strukturze ludności według płci w powiecie wieluńskim występuje przewaga kobiet nad mężczyznami, stanowią one ponad 51% ogółu ludności. Ponadto przeważająca część ludności – niemal 69% mieszka na wsi.

W końcu 2003r. w ogólnej liczbie ludności 47,3 tys. osób, tj. ponad **60%** stanowiły **osoby w wieku produkcyjnym** (w roku 2000 - 59%). Grupa ludności w wieku przedprodukcyjnym (0-17 lat) stanowiła 23 % (w roku 2000 – 24,7%).

Jednostki samorządowe	Ogółem	Kobiety	Ludność w wieku			Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2004r.
			Przedpro – dukcyjnym od 0 do 17 lat	Produkcyjnym kobiety 18-59 lat mężczyźni 18-64 lat	Poprodukcyjnym kobiety 60 i więcej lat mężczyźni 65 i więcej lat	
			stan na 31.12.2003			
Powiat	78534	40169	18064	47314	13156	4759
Miasto Wieluń	24418	12923	5272	15855	3291	1676
Gminy						
Biała	5509	2795	1328	3205	976	272
Czarnożyły	4603	2281	1130	2621	852	206
Konopnica	4013	2022	844	2354	815	242
Mokrsko	5471	2758	1296	3186	989	295
Osjaków	4716	2370	1126	2722	868	339
Ostrówek	4631	2349	1027	2724	880	281
Pątnów	6521	3294	1661	3739	1121	335
Skomlin	3495	1755	813	2070	612	187
Wieluń	8528	4322	1935	5014	1579	489
Wierzchlas	6629	3300	1632	3824	1173	437

Analizując natomiast w poszczególnych jednostkach samorządowych wskaźniki tzw. obciążenia demograficznego tzn. obciążenie ludności w wieku produkcyjnym ludnością w wieku poprodukcyjnym, co jest miarą demograficznej „starości” regionu zauważamy, że wskaźnik ten jest najniższy dla miasta Wielunia i wynosi 20%, najwyższy natomiast w gminach Konopnica (prawie 34%), Czarnożyły (niecałe 32%) i Ostrówek (ponad 32%).

Pozytywnym zjawiskiem jest zarysowujący się wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w systemie REGON. W końcu roku 2003 w stosunku do 2001r. wyniósł on prawie 12% osiągając stan – **6349**, w tym 96% to podmioty działające w sektorze prywatnym.

IV. Poziom i dynamika bezrobocia.

Według stanu na koniec 2004r. w ewidencji wieluńskiego urzędu pracy znajdowało się 4759 osób bezrobotnych. Zaznaczyć należy, iż poziom bezrobocia na terenie powiatu wieluńskiego jest najniższy od kilku lat. Porównując bowiem dane z końca grudnia 2004r. z analogicznym okresem roku 2003, odnotowano, że poziom bezrobocia jest niższy niż przed rokiem o 797 osób (tj. ponad 14%) a w odniesieniu do stanu z końca grudnia 2001r, kiedy bezrobocie w powiecie wieluńskim było najwyższe w okresie ostatnich pięciu lat, obecnie jest ono niższe o niemal 26%.

Wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych nadal stanowią bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, których liczba według stanu na koniec analizowanego okresu wynosiła 3083 osoby (tj. niemal 65% ogółu) oraz bezrobotni bez prawa do zasiłku – 89,7% ogółu bezrobotnych. Kobiety natomiast stanowiły 49,5% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nieznacznie zwiększył się odsetek osób bezrobotnych nie pracujących przed zarejestrowaniem się w urzędzie.

Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na stronie 35.

W porównaniu do lat ubiegłych korzystnie ukształtował się w 2004r. wskaźnik płynności rynku pracy, czyli stosunek liczby osób, które podjęły pracę do liczby osób rejestrujących się w urzędzie. Wyniósł bowiem 65,4%. O wyższej dynamice ubiegłorocznego spadku bezrobocia świadczy również wysoki wskaźnik odpływu z bezrobocia wynoszący niemal 90,7%.

Stopa bezrobocia ogłoszona przez GUS dla powiatu wieluńskiego na koniec grudnia 2004r. wynosiła 14%. W tym samym czasie stopa dla województwa łódzkiego kształtowała się na poziomie 19,6%, a dla całego kraju 19,1%.

Miesięczne przyrosty/spadki liczby bezrobotnych oraz stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2004r. przedstawia poniższe zestawienie.

Miesiąc	Bezrobotni ogółem wg stanu w końcu m-ca	Przyrost / Spadek w stosunku do poprzedniego m-ca		Stopa bezrobocia w końcu m-ca	Zmiana w stosunku do poprzedniego m-ca
		ogółem	w %	w %	w %
Styczeń	5810	+ 254	4,57	16,6	+ 0,6
Luty	5758	- 52	0,90	16,4	- 0,2
Marzec	5670	- 88	1,53	16,2	- 0,2
Kwiecień	5290	- 380	6,70	15,3	- 0,9
Maj	4946	- 344	6,50	14,5	- 0,8
Czerwiec	4765	- 181	3,66	14,0	- 0,5
Lipiec	4691	- 74	1,55	13,8	- 0,2
Sierpień	4630	- 61	1,30	13,6	- 0,2
Wrzesień	4554	- 76	1,64	13,4	- 0,2
Październik	4468	- 86	1,89	13,2	- 0,2
Listopad	4497	+ 29	0,65	13,3	+ 0,1
Grudzień	4759	+ 262	5,83	14,0	+ 0,7

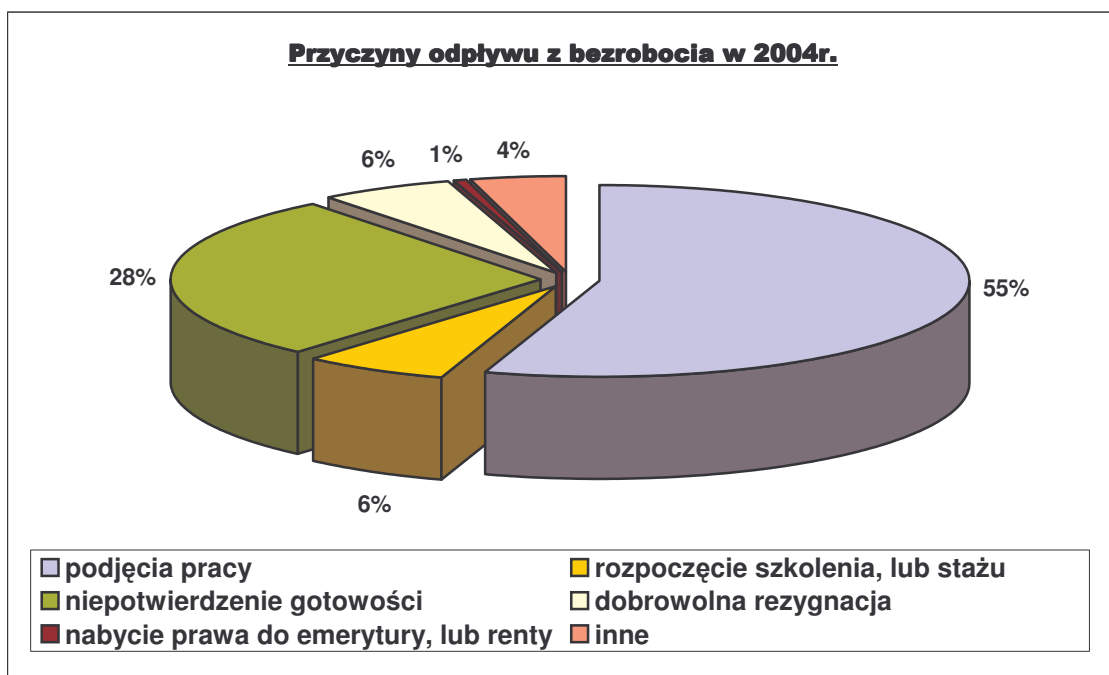
V. Bilans bezrobocia.

Liczba rejestrujących się bezrobotnych (napływ) oraz liczba osób wyłączonych z ewidencji urzędu (odpływ) to dwie główne wartości mające wpływ na ostateczny poziom bezrobocia w poszczególnych okresach sprawozdawczych. Charakterystyczną cechą bezrobocia jest jego sezonowość objawiająca się zwiększoną rejestracją jesienią i zimą oraz spadkiem liczby osób rejestrujących się w urzędzie w okresie wiosenno-letnim.

Na przestrzeni IV kwartałów ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu status bezrobotnego uzyskało 4241 osób, w tym 1754 kobiety. W porównaniu z liczbą zarejestrowanych ogółem w analogicznym okresie roku 2003 daje się zauważyć, że poziom rejestracji obniżył się o 155 osób.

W strukturze osób rejestrujących się w ubiegłym roku przeważały osoby poprzednio pracujące (ponad 72%), rejestrujące się po raz kolejny (73,4%), mężczyźni (58,6%) oraz osoby zamieszkałe na terenach wiejskich (59,2%). Ponadto co drugi rejestrujący się bezrobotny należał do grupy wiekowej od 18 do 24 roku życia.

W tym samym czasie z ewidencji wieluńskiego urzędu pracy zostało wyłączonych 5038 osób (w tym 2038 kobiet), czyli o 469 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Strukturę odpływu z bezrobocia w 2004r. przedstawia poniższy wykres:



Główną przyczyną odpływu były podjęcia pracy – 2775 osób uzyskało zatrudnienie, co stanowiło ponad 55% całego odpływu w analizowanym okresie. W strukturze osób podejmujących pracę zdecydowaną większość (prawie 83%) stanowiły osoby poprzednio pracujące. Ponadto 60,4% osób zatrudnionych to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich a jedynie 36,1% to kobiety.

W porównaniu do danych z lat ubiegłych wzrósł poziom wyłączeń z ewidencji z powodu rozpoczęcia szkolenia lub stażu. Z powyższych form aktywizacji bezrobotnych skorzystało bowiem 315 osób, co stanowi 6,3% ogółu wyłączeń. Nadal znaczną część odpływu z bezrobocia (nieco ponad 28%) stanowiły niepotwierdzenia gotowości (w roku 2003 wskaźnik ten kształtował się na zbliżonym poziomie).

Szczegółowe dane statystyczne przedstawiające bilans bezrobocia w latach 2000-2004 przedstawia tabela zamieszczona na stronie 36.

VI. Poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wieluńskiego w końcu 2004r. należy zauważyć, iż w sytuacji spadku ogólnej liczby bezrobotnych w skali całego powiatu, w porównaniu z danymi sprzed roku, obniżył się również poziom bezrobocia w Wieluniu i w prawie wszystkich gminach na terenie objętym zakresem działania urzędu. Najbardziej widoczny spadek bezrobocia odnotowano w gminie Skomlin – liczba osób zarejestrowanych w ewidencji urzędu, zamieszkałych na terenie tej gminy, obniżyła się w 2004 roku o 22,4%. Analogicznie liczone wskaźniki spadku bezrobocia dla pozostałych jednostek

samorządowych w powiecie kształtowały się następująco: miasto Wieluń – 13%, tereny wiejskie w gminie Wieluń – 16%, gminy: Biała – 13,7%, Czarnożyły – 18,9%, Konopnica – 19,3%, Mokrsko – 15,7%, Osjaków – 10,8%, Pątnów – 18,3% i Wierzchlas – 15,3%. Jedynie w gminie Ostrówek liczba osób bezrobotnych utrzymała się na poziomie zbliżonym do stanu w końcu roku 2003. Ponadto w sześciu gminach udział liczby osób bezrobotnych w populacji ludności w wieku produkcyjnym nie przekroczył 10% przy czym najniższą wartość osiągnął w gminach: Czarnożyły (7,9%) i Biała (8,5%) natomiast najwyższy wskaźnik odnotowano w gminie Osjaków - 12,5%.

O korzystnej sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy świadczy również wysoki wskaźnik płynności rynku pracy, który w skali całego powiatu przekroczył 65%. Analizując płynność rynku pracy w podziale na poszczególne jednostki samorządu terytorialnego należy podkreślić, iż stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do osób rejestrujących się w urzędzie osiągnął najwyższą wartość w gminach: Mokrsko (78%), Skomlin (76,7%), Konopnica (73,7%), Pątnów (72,8%) i Czarnożyły (71,3%).

Na spadek poziomu bezrobocia w Wieluniu i na terenie niemal wszystkich gmin w powiecie wpłynęła przede wszystkim niższa od odnotowanej w 2003r. liczba osób rejestrujących się w PUP oraz wzrost wyłączeń z ewidencji, w tym również z powodu podjęcia pracy. W porównaniu z danymi z 2003r. najwyższy spadek poziomu rejestracji odnotowano wśród bezrobotnych z terenu gmin: Mokrsko – 21,1%, Skomlin – 20% oraz Czarnożyły – 19%, natomiast najwyższy wzrost liczby osób wyłączonych z ewidencji urzędu dotyczył bezrobotnych zamieszkałych w gminach: Konopnica – 37%, i Biała – 16,2% oraz w Wieluniu – 15%. Zwiększyła się również w pięciu gminach liczba osób podejmujących pracę. Najwyższy, wynoszący 36,2% wzrost podjęć pracy odnotowano w gminie Konopnica. Szczegółowe dane z zakresu bilansu bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych przedstawiono w tabeli zamieszczonej na str. 33.

VII. Wybrane kategorie bezrobotnych.

A. KOBIETY.

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2004 roku wynosiła 2357 osób, co stanowi 49,5% ogółu bezrobotnych. Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem 2003r. liczba kobiet zmniejszyła się o prawie 11%. Z ogólnej liczby zarejestrowanych w końcu 2004r. kobiet tylko 193 osoby posiadały prawo do zasiłku. Najliczniejszą grupę w omawianej kategorii stanowią osoby w wieku od 18 do 24 lat – 32,1% oraz od 25 do 34 lat – 28,1%. Wśród kobiet zarejestrowanych w urzędzie 173 posiadały wykształcenie wyższe (tj. 7,3%), 1003 wykształcenie policealne i średnie (42,6%), natomiast 1181 osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (tj. ponad

50%). Porównując strukturę kobiet według poziomu wykształcenia w końcu analizowanego okresu z analogicznymi danymi z grudnia 2003r. widoczny jest, mimo spadku bezrobocia, systematyczny wzrost liczby bezrobotnych kobiet posiadających wykształcenie wyższe, który na przestrzeni dwunastu miesięcy ubiegłego roku wyniósł 3,6%.

Na wysokim poziomie utrzymuje się nadal odsetek kobiet długotrwale bezrobotnych. Stanowią one odpowiednio 56,8% pozostających w ewidencji kobiet oraz 53% populacji długotrwale bezrobotnych (w końcu 2003r. wskaźniki te kształtowały się następująco: 61,8% ogółu kobiet i 54,1% populacji długotrwale bezrobotnych). Ponadto 30% ogółu zarejestrowanych kobiet to osoby nieposiadające żadnego doświadczenia zawodowego, a staż pracy ponad 38% nie przekracza 5 lat.

Na przestrzeni minionych dwunastu miesięcy zarejestrowano w urzędzie 1754 kobiety, co stanowi 41,4% napływu w tym okresie. Niestety jednak wskaźnik ten jest mniej korzystny, niż w 2003 roku, bowiem liczba rejestrujących się kobiet jest wyższa o 166 osób, a wskaźnik zwiększył się o 4,5%. Wśród rejestrujących się kobiet przeważały kobiety, które zarejestrowały się po raz kolejny (67,2%), osoby zamieszkałe na wsi (60,8%) oraz osoby poprzednio pracujące (62,9%). Wskaźnik napływu do bezrobocia w populacji bezrobotnych kobiet wyniósł w ubiegłym roku 66,4% i był niższy niż w skali powiatu o 22,7 punktu procentowego.

W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych w wielunińskim urzędzie wyrejestrowano 2038 kobiet, co stanowi 40,5% wszystkich wyłączeń w omawianym okresie. Liczba kobiet wyłączonych z ewidencji urzędu była wyższa od odnotowanej w 2003r. o ponad 17%. Niestety jednak wskaźnik odpływu kobiet był niższy, niż w skali powiatu i wynosił 77,2%. Główne przyczyny odpływu kobiet z rejestru bezrobotnych były następujące: 1001 osób podjęło pracę, 549 nie potwierdziło gotowości podjęcia pracy. W populacji kobiet, które podjęły zatrudnienie przeważały osoby posiadające doświadczenie zawodowe – 70,8% oraz zamieszkałe w mieście – 54%. Ponadto 167 kobiet zostało skierowanych na szkolenie lub staż.

Wybrane dane statystyczne dotyczące bezrobotnych kobiet wg stanu na koniec grudnia w latach 2000-2004 oraz napływ i odpływ bezrobotnych kobiet w latach 2000-2004 znajdują się w tabelach na str. 36 i 37.

B. BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU.

W końcu grudnia 2004r. tylko niecałe 10% bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku. W porównaniu z analogicznym okresem 2003r. sytuacja w tym zakresie jest nieco mniej korzystna, ponieważ udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej ich liczbie wyniósł 10,5%.

Według stanu na koniec 2004 roku w PUP w Wieluniu zarejestrowanych było 4271 osób nieposiadających prawa do zasiłku. Struktura omawianej populacji przedstawia się następująco:

kobiety stanowią prawie 51% wszystkich bezrobotnych bez prawa do zasiłku, 3180 osób pracowało do momentu zarejestrowania się w urzędzie, natomiast 1091 osób dotychczas nie pracowało. Mieszkańcy terenów wiejskich stanowią 65% analizowanej grupy.

Wybrane dane na temat bezrobotnych bez prawa do zasiłku z lat 2000-2004 zamieszczono w tabeli znajdującej się na str. 37.

C. NIEPEŁNOSPRAWNI I POSZUKUJACY PRACY.

Na koniec grudnia 2004r. w rejestrach PUP było 79 osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego, w tym 28 zarejestrowanych w urzędzie po raz pierwszy i 51 po raz kolejny. Z ogólnej liczby niepełnosprawnych bezrobotnych 65 osób przed zarejestrowaniem się w PUP pracowało a 38 osób zamieszkuje na wsi. Większość niepełnosprawnych to mężczyźni (ponad 54%), osoby z wykształceniem podstawowym i podstawowym nieukończonym (43%), zasadniczym zawodowym (34,2%) o lekkim stopniu niepełnosprawności (niemal 85%) oraz posiadające staż pracy (82,3%). Główną przyczyną niepełnosprawności osób zarejestrowanych w PUP są choroby narządów ruchu – 28 osób z ogółu. Ponadto wskaźnik długotrwałego bezrobocia w tej grupie wynosił 48,1% i był niższy niż dla ogółu bezrobotnych.

Strukturę według wieku i poziomu wykształcenia zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych w końcu roku w latach 2002 - 2004 przedstawia poniższa tabela.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych ze względu na:	stan na	stan na		stan na	
	31.12.2002r.	31.12.2003r.		31.12.2004r.	
wiek	ogółem	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18 – 24 lata	14	14	5	13	6
25 – 34 lata	11	16	8	16	7
35 – 44 lata	17	16	7	13	8
45 – 54 lata	18	22	9	27	14
55 – i więcej	2	5	0	10	1
poziom wykształcenia					
wyższe	1	1	0	0	0
policealne i średnie zawodowe	10	12	3	14	5
LO	1	3	1	4	2
zasadnicze zawodowe	27	32	15	27	14
podstawowe i niższe	23	25	10	34	15
Razem	62	73	29	79	36

W ciągu całego roku 2004 zarejestrowano w wieluńskim urzędzie pracy 69 niepełnosprawnych osób bezrobotnych czyli o 19 osób więcej niż przed rokiem, w tym samym czasie wyłączono z ewidencji 105 niepełnosprawnych, z czego pracę podjęły 62 osoby (w roku 2003 wyłączono ogółem 86 osób z tego z powodu podjęcia pracy – 52 osoby).

Dane dotyczące liczby niepełnosprawnych rejestrujących się i podejmujących pracę w latach 2000-2004 przedstawiono w tabeli poniżej.

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni				Oferty pracy dla niepełnosprawnych	
	zarejestrowani		podjęcia pracy		ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego
	ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego	ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego		
2000r.	25	55,5	17	45,9	74	67,3
2001r.	31	124,0	31	182,4	78	105,4
2002r.	37	119,4	41	132,3	55	70,5
2003r.	50	135,1	52	126,8	46	83,6
2004r.	69	138,0	62	119,2	67	145,7

W ewidencji PUP w końcu grudnia 2004r. pozostawały również 174 osoby poszukujące pracy. W grupie tej były 33 osoby niepełnosprawne i nie pozostające w zatrudnieniu. Wśród osób poszukujących pracy, posiadających orzeczenie o niezdolności do pracy, ponad 60% stanowiły osoby zarejestrowane po raz kolejny, 27,3% populacji zamieszkuje na terenach wiejskich. Ponadto 29 osób pobiera świadczenie rentowe z tytułu niezdolności do pracy a 1 osoba otrzymuje rentę socjalną.

Wybrane dane dotyczące struktury osób poszukujących pracy, nie pozostających w zatrudnieniu i niepełnosprawnych są następujące:

- ponad 57% stanowią osoby w wieku powyżej 45 roku życia,
- 60,6 % osób posiada lekki stopień niepełnosprawności,
- 60,6% osób nie posiada stażu pracy,
- 42,4% ogółu posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- 39,4 % pozostaje w ewidencji urzędu przez okres dłuższy, niż rok.

VIII. Struktura bezrobocia.

A. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU.

Analizując strukturę bezrobocia według wieku od kilku już lat wskazujemy na wysoki udział osób w wieku od 18 do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych. Bezrobocie ludzi młodych nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemowych obszarów rynku pracy zarówno w skali naszego powiatu, jak również na terenie całego kraju. Należy jednak podkreślić, iż w tym przypadku widoczna jest tendencja spadkowa, ponieważ od końca 2000r. udział osób z tej grupy wiekowej w liczbie zarejestrowanych ogółem obniżył się o ponad 5%. W końcu grudnia 2004 roku w rejestrach PUP w Wieluniu było 1530 osób do 24 roku życia (w tym 855 kobiet), co stanowi 32,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z tej kategorii wiekowej jest niższa o niemal 20%. Podkreślenia wymaga fakt, że 71,6% bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat stanowią osoby zamieszkałe na wsi. Wskaźnik ten jest znacznie wyższy od wynoszącego 64,8% wskaźnika udziału osób z terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych.

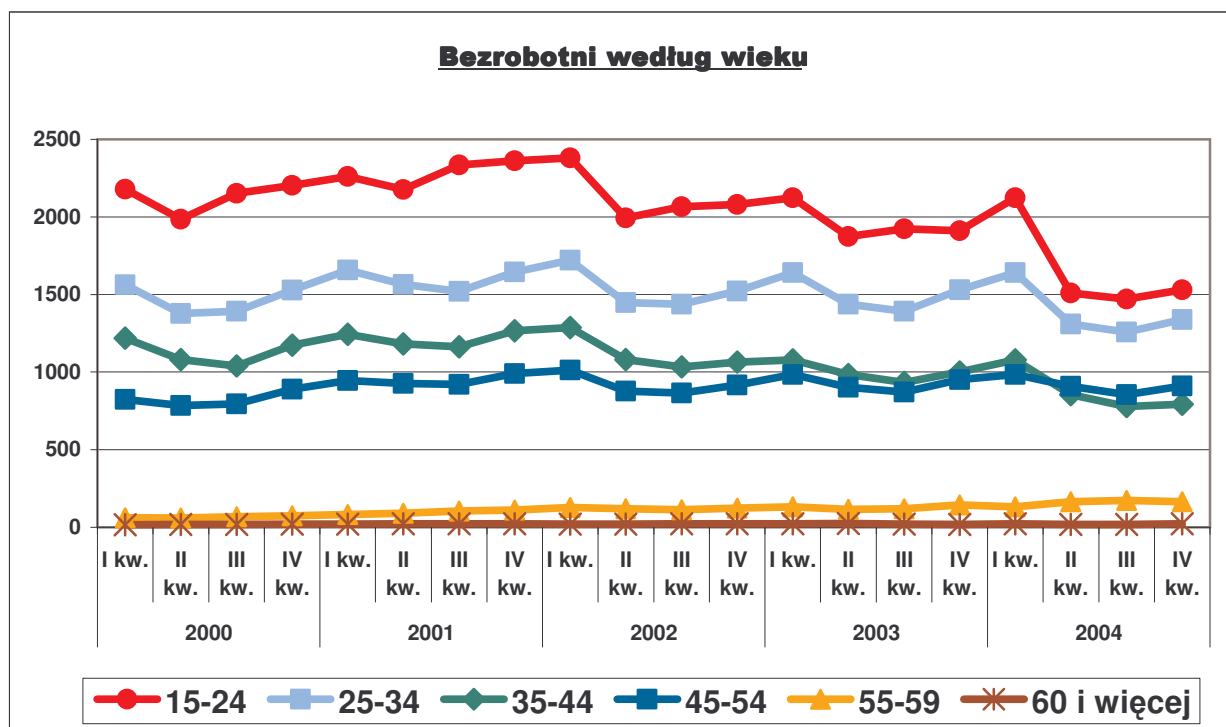
Napływ bezrobotnych z grupy wiekowej od 18 do 24 lat w okresie styczeń – grudzień ubiegłego roku wyniósł 1930 osób, co w stosunku do ogółu rejestracji kształtowało się na poziomie 45,5%. Analogiczne dane statystyczne dla 2003r. wynoszą: liczba osób zarejestrowanych – 2066 czyli 47% ogólnego napływu. Wskaźnik napływu do bezrobocia w tej grupie wiekowej wyniósł w 2004r. 100,1% i był znacznie wyższy niż analogicznie liczony w ogólnej liczbie bezrobotnych.

W analizowanym okresie z ewidencji urzędu pracy wyłączono 2311 osób w wieku do 24 lat, co stanowi prawie 45,9% wszystkich wyłączeń w omawianym okresie. Dla porównania - liczba osób, należących do omawianej kategorii wiekowej, wyrejestrowanych w roku 2003 wynosiła 2235 i pod względem udziału w wyrejestrowaniach ogółem była nieco wyższa. Wskaźnik odpływu z bezrobocia w 2004r. w tej grupie wiekowej wyniósł niemal 121% i był korzystniejszy niż analogicznie liczony w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Główną przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych wśród osób w wieku od 18 do 24 lat była, podobnie jak w ogólnym bilansie bezrobocia, utrata statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy – w 2004r. zatrudnienie znalazło 1026 osób. Ponadto 229 osób z tej grupy wiekowej urząd pracy skierował na staż lub na szkolenie.

Poza osobami w wieku od 18 do 24 lat równie wysoki odsetek w strukturze bezrobotnych stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat, które na koniec grudnia 2004 roku stanowiły 28,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu ze stanem z końca 2000r. udział tej grupy wiekowej w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o ponad 2%. Wzrósł również w porównaniu do lat ubiegłych odsetek osób powyżej 45 roku życia.

Dane z tego zakresu przedstawia wykres oraz tabela zamieszczona na stronie 38.



B. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.

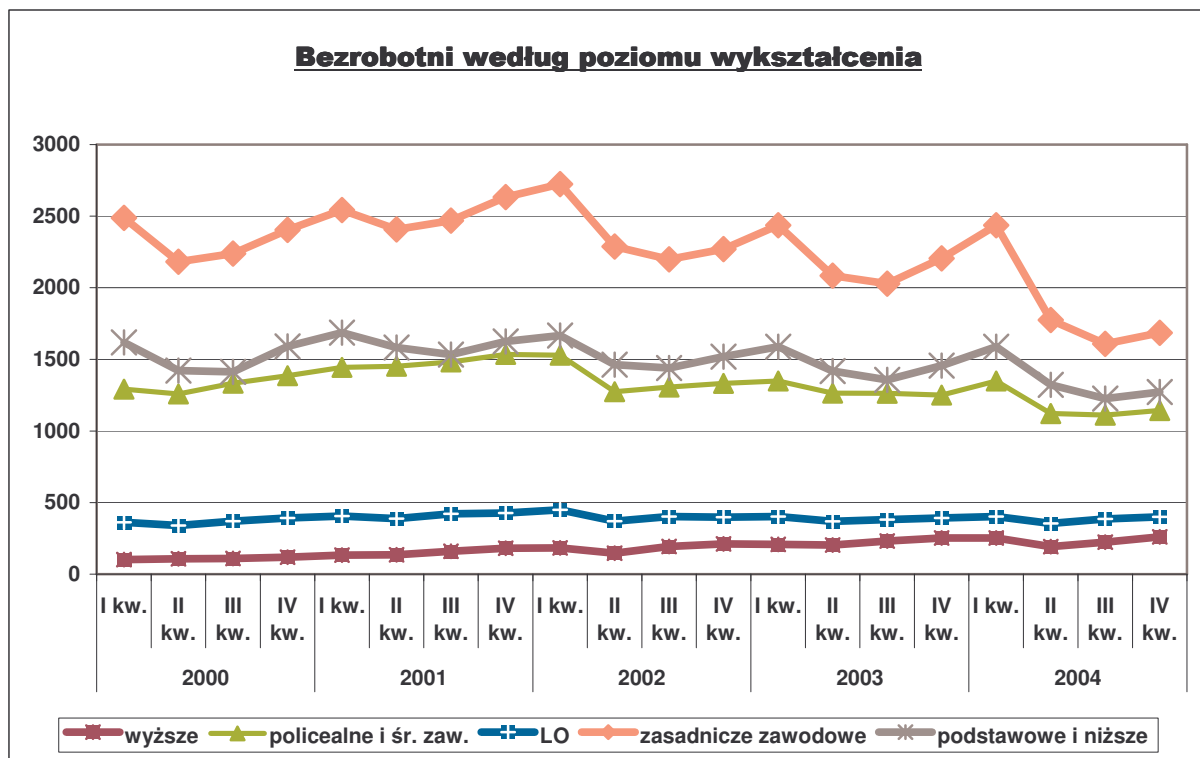
Jak wynika z analizy struktury bezrobotnych mimo, iż sytuacja osób z wyższym wykształceniem na rynku pracy jest najkorzystniejsza ponieważ krócej, niż inni bezrobotni oczekują na podjęcie zatrudnienia (ich udział w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych jest najniższy), to jednak liczebność tej populacji systematycznie rośnie, mimo ogólnego spadku poziomu bezrobocia. Wskaźnik udziału osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się w stosunku do stanu w końcu 2000r. o 3,5 punktu procentowego.

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Należy podkreślić, iż w stosunku do stanu na koniec 2001r. udział osób o najniższych kwalifikacjach zawodowych (wykształcenie gimnazjalne lub niższe) w ogólnej liczbie zarejestrowanych urzędzie zwiększył się o 1,3 punktu procentowego. Ponadto w najtrudniejszej sytuacji na wieluńskim rynku pracy są nadal osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które stanowią 35,4% ogólnej liczby bezrobotnych. Warto zauważyć, iż wskaźnik ten jest niższy niż w latach poprzednich (w analogicznym okresie w roku 2001 udział tej populacji bezrobotnych w ogólnej ich liczbie wynosił 41,1%).

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w wieluńskim urzędzie pracy dużą grupę stanowią również osoby posiadające wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był nieco wyższy niż przed rokiem i wynosił 24%.

Ponadto w porównaniu z końcem roku 2003 zwiększyła się liczba osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym a w związku z tym wzrósł również odsetek tej populacji w odniesieniu do łącznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (przy czym w odniesieniu do stanu w końcu 2000r. odnotowano wzrost o 1,7 punktu procentowego).

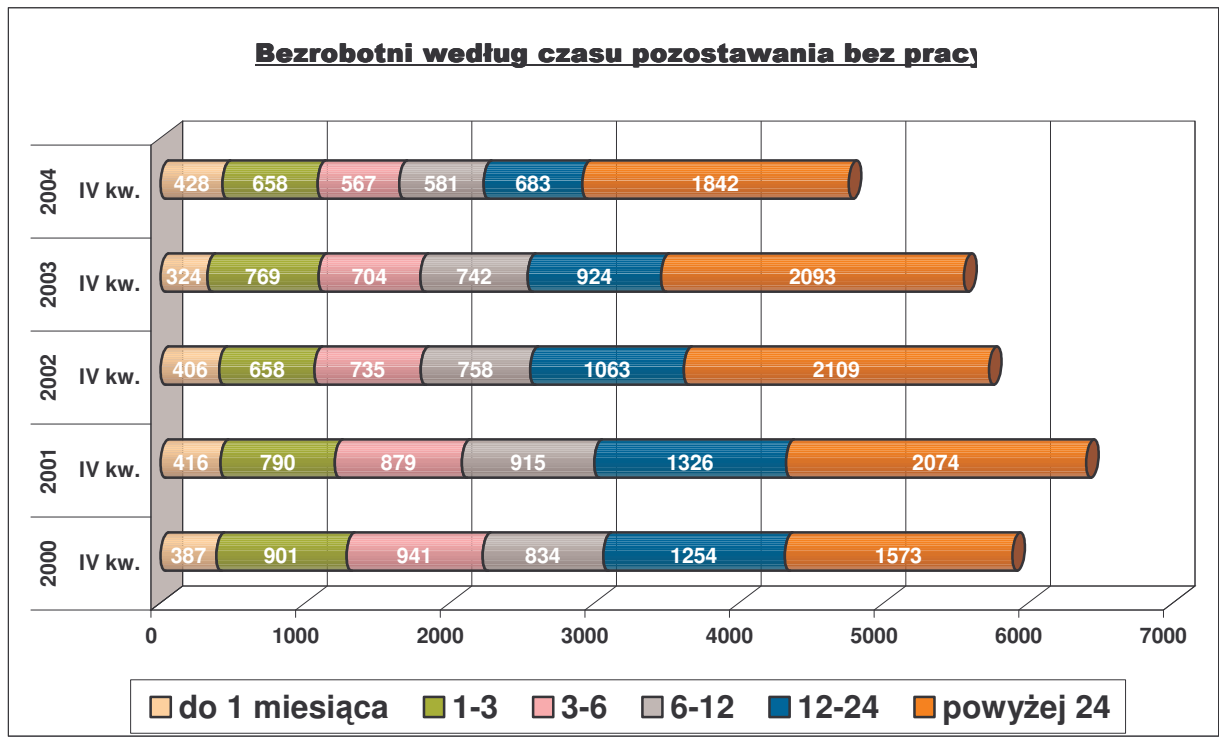
Dane z tego zakresu przedstawia wykres oraz tabela zamieszczona na stronie 38.



C. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.

Jednym z najbardziej niepokojących zjawisk na rynku pracy zarówno lokalnym, jak i w skali województwa czy kraju, jest bezrobocie długotrwałe czyli trwające dłużej, niż 12 miesięcy. Liczba oczekujących na podjęcie zatrudnienia dłużej niż rok w końcu grudnia 2004r. wynosiła 2525 osób a udział długotrwałe bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie wyniósł 53,1%. W strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy największą grupę stanowią osoby bezskutecznie szukające pracy przez okres dłuższy niż 24 miesiące – 38,7% i niestety wskaźnik ten już od pięciu lat wykazuje stałą tendencję rosnącą. Największe trudności ze znalezieniem pracy mają osoby w wieku od 18 do 34 lat, osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym, oraz nie posiadające doświadczenia zawodowego lub o stażu nie przekraczającym 5 lat. Bezrobocie jest natomiast najniższe wśród osób, które w ewidencji urzędu pozostają krócej niż miesiąc.

Dane z tego zakresu przedstawia wykres oraz tabela zamieszczona na stronie 39.

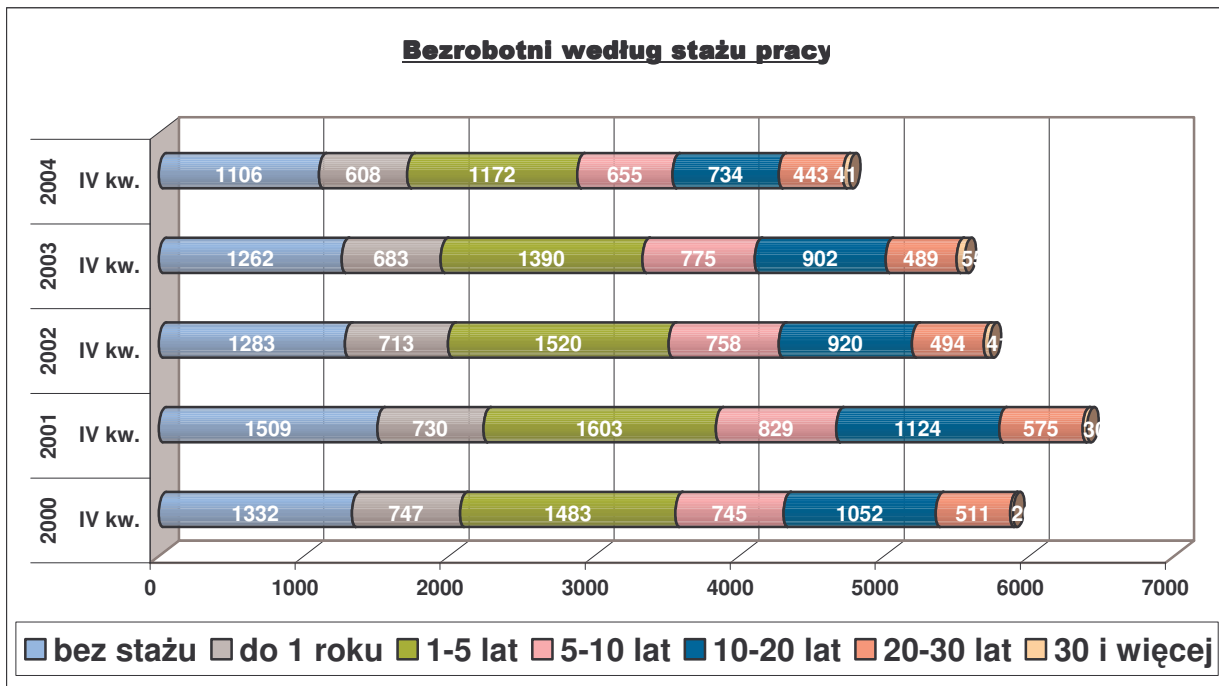


D. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY.

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców wobec kandydatów na pracowników jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające doświadczenie zawodowe. Powyższą tezę potwierdza analiza struktury bezrobotnych według stażu pracy, bowiem najwyższy odsetek wśród osób zarejestrowanych w urzędzie stanowią osoby nie posiadające stażu pracy (23,2%). W stosunku do stanu z końca roku 2003 wskaźnik ten uległ nieznacznemu zwiększeniu. W grupie bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego przeważały kobiety a wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 47,1%.

Wśród wszystkich pozostających w ewidencji PUP bezrobotnych posiadających staż pracy 37,4% stanowią osoby, których doświadczenie zawodowe nie przekracza 5 lat. Z analizy danych statystycznych wynika, że najmniej liczną grupą wśród osób zarejestrowanych w PUP są bezrobotni posiadający ponad dwudziestoletni staż pracy, chociaż wskaźnik bezrobocia w tej grupie jest wyższy, niż w latach ubiegłych.

Dane dotyczące struktury bezrobotnych według stażu pracy przedstawia wykres oraz tabela znajdująca się na stronie 39.



IX. Bezrobotni według zawodów.

Wśród bezrobotnych rejestrujących się w 2004r. jak i zarejestrowanych na koniec tego okresu największą grupę stanowią osoby bez zawodu. Liczebność tej populacji w porównaniu z analogicznym okresem 2003 roku nieznacznie się obniżyła. Znacznie wzrósł jednak poziom rejestracji w tej grupie bezrobotnych – 2004r. – 965 osób, 2003r. – 753 bezrobotnych).

W okresie styczeń – grudzień 2004r., podobnie jak przed rokiem, spośród osób posiadających zawód najczęściej rejestrowały się osoby z grupy zawodowej robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (głównie pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 107 osób i ślusarze – 101 osób). W analizowanym okresie zarejestrowało się ponadto 487 przedstawicieli średniego personelu technicznego, 366 osób z grupy zawodowej obejmującej robotników budowlanych i górników. W porównaniu z rokiem 2003 zmalała zarówno liczba rejestrujących się robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń (o 225 osób), jak i bezrobotnych z grupy robotników budowlanych i górników (o 57 osób).

Wśród rejestrujących się w poprzednim roku kobiet przeważały osoby bez zawodu (419 kobiet), posiadające zawód sprzedawcy (około 138 osób), kucharki (115 osób), technika ekonomisty (118 kobiet), krawcowej bądź szwaczki (79 osób) lub z grupy zawodowej pozostali technicy technologii żywności (64 osoby).

Według stanu na koniec grudnia 2004r., podobnie jak rok wcześniej, ponad 13% bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie posiadało zawód z grupy robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń. Ponadto do najliczniejszych grup zawodowych należą: robotnicy

budowlani, pracownicy usług osobistych i ochrony, średni personel techniczny oraz sprzedawcy i pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Trudną sytuację na wieluńskim rynku pracy obrazuje zestawienie liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców i pozyskanych przez PUP z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych według grup zawodów. Najwięcej wolnych miejsc pracy pozostających w dyspozycji urzędu w roku 2004 skierowanych było do osób o niskich kwalifikacjach z grupy robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie oraz do robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń. W dyspozycji urzędu znajdowały się między innymi 133 oferty w zawodzie pracownik administracyjny, 81 wolnych miejsc pracy dla pracowników biurowych, 95 ofert dla sprzedawców, 163 oferty dla ślusarzy, 107 wolnych miejsc pracy dla szwaczek, 56 ofert dla kierowców samochodów ciężarowych oraz 161 ofert dla robotników gospodarczych.

Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 40.

X. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.

Zarówno w skali całego powiatu wieluńskiego, jak również w poszczególnych gminach, najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby w wieku od 18 do 24 roku życia. Podczas gdy na terenie powiatu ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2004r. ukształtował się na poziomie 32,1%, to w niektórych gminach był wyższy i wynosił np.: na terenie gminy Biała – 45,6%, w gminie Ostrówek – 40,2%, w gminie Skomlin – 39%, na terenie gminy Pątnów – 37,3%. Natomiast najniższą wartość osiągnął w Wieluniu – 26%. W porównaniu z danymi dla powiatu wieluńskiego i dla wszystkich gmin wchodzących w jego skład odnotowano wyższy poziom bezrobocia na terenie Wielunia w grupie wiekowej od 45 do 54 roku życia (w Wieluniu wynosił on 24,3% ogółu, na terenie powiatu – 19,1% a np. w gminie Pątnów ukształtował się na poziomie 11,6%).

Jeśli chodzi o strukturę bezrobocia według poziomu wykształcenia, największy odsetek bezrobotnych z wykształceniem wyższym odnotowano w Wieluniu - 7,3%. Na poziomie średniej powiatowej, wynoszącej 5,5%. kształtowało się bezrobocie w tej grupie zarejestrowanych w gminach Biała, Czarnożyły, Pątnów, Osjaków i Ostrówek. Najniższy udział osób posiadających wyższe wykształcenie odnotowano na terenach gmin: Skomlin, Konopnica, Wierzchlas oraz na terenach wiejskich w gminie Wieluń. W skali całego powiatu wieluńskiego udział bezrobotnych o najniższych kwalifikacjach zawodowych wyniósł w końcu 2004r. 62,1%. Dla porównania - w Wieluniu wynosił on 52,5% a np. w gminach Pątnów, Skomlin i Wierzchlas przekroczył 70%.

Najbardziej niepokojącym zjawiskiem na rynku pracy w powiecie wieluńskim jest bezrobocie długotrwałe. Odsetek bezrobotnych oczekujących na pracę dłużej niż rok w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie wynosił 53,1%. Analizując bezrobocie długookresowe w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu należy podkreślić, iż w czterech gminach oraz w Wieluniu odsetek długotrwałe bezrobotnych był niższy, niż w skali powiatu, przy czym najniższą wartość osiągnął w gminie Biała – 45,5% i w gminie Ostrówek – 47,3%. Najtrudniejsza sytuacja w tym zakresie występuje w gminach Skomlin – 61,5%, Wierzchlas – 59,9% i Osjaków – 59% oraz na terenach wiejskich w gminie Wieluń – 60,8%.

Co czwarty bezrobotny zarejestrowany w PUP w Wieluniu nie posiada stażu pracy, a doświadczenie zawodowe ponad 37% bezrobotnych nie przekracza 5 lat. Podobnie kształtuje się sytuacja w większości gmin powiatu wieluńskiego, przy czym najwyższy odsetek osób bez stażu pracy odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkałych na terenie gminy Biała – 31,3%, a najniższy udział tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych wystąpił na terenie Wielunia – 19,7%. Wśród bezrobotnych, których doświadczenie zawodowe przekraczało 20 lat największą grupę zarejestrowanych mieszkających na terenie danej jednostki samorządowej stanowili mieszkańcy Wielunia – 14,6%, natomiast najmniejszy udział tej populacji w ogólnej liczbie osób bezrobotnych odnotowano w gminach Skomlin – 4,8%, Osjaków – 5,9% oraz Ostrówek – 6,4%.

Kobiety stanowią 49,5% osób zarejestrowanych w wieluńskim urzędzie pracy. Tak więc w skali powiatu wśród bezrobotnych występuje nieznaczna przewaga mężczyzn. Podobną sytuację odnotowano w pięciu gminach oraz na terenach wiejskich w gminie Wieluń, przy czym najniższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych, wynoszący 44,8% wystąpił w gminach Ostrówek i Pątnów. W pozostałych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego liczba bezrobotnych kobiet jest wyższa, niż liczba pozostających bez pracy mężczyzn. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił: w gminie Czarnożyły – 53,4%, w gminie Biała 52,2%, w gminach Konopnica i Mokrsko – 51,2% a w Wieluniu – 51,1%.

Wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu pracy tylko 10,3% osób posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Mniej korzystnie wskaźnik ten ukształtował się w gminach Wierzchlas, Czarnożyły, Skomlin, Osjaków, Konopnica, Pątnów i na terenach wiejskich w gminie Wieluń, gdzie wynosił odpowiednio: 7,6%, 8,3%, 8,6%, 8,8%, 9,5%, 10% i 9,2%. Najwyższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej ich liczbie odnotowano na terenie gminy Biała – 14,7% oraz w gminach Ostrówek – 11,4%, Mokrsko – 10,8 i w Wieluniu – 10,9%.

Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 34.

XI. Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki.

W dniu 1 czerwca 2004r. weszła w życie nowa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nastąpiło jasne wyodrębnienie podstawowych usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie ich charakteru aktywizacyjnego. Ustawa usprawniła również funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia poprzez odciążenie urzędów pracy od świadczenia usług o charakterze socjalnym oraz ukierunkowanie ich działań na rzecz promocji zatrudnienia. Znacznie wzrosła rola pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, które przy pomocy częściowo nowych, standaryzowanych usług i instrumentów rynku pracy będą w szerszym zakresie aktywizować zarejestrowane osoby bezrobotne. Oprócz rejestrowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawania i wypłacania uprawnionym zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia PUP inicjuje i wdraża usługi oraz instrumenty rynku pracy, opracowuje projekty lokalne oraz pozyskuje środki finansowe na realizację powyższych zadań. Ponadto, w związku z wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej, urząd realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich oraz prawa swobodnego przepływu pracowników w tym w szczególności w zakresie udziału w sieci EURES.

A. POŚREDNICTWO PRACY.

Pośrednictwo pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy polegająca na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pośrednictwo realizowane jest na zasadach dostępności dla pracodawców i poszukujących pracy, dobrowolności korzystania z usług, równości w dostępie do korzystania z pomocy oraz jawności wszystkich wolnych miejsc pracy. Skuteczność i efektywność pośrednictwa zależy przede wszystkim od ścisłej współpracy PUP z pracodawcami z terenu powiatu.

W 2004r. w dyspozycji urzędu pozostawało 1875 ofert pracy, czyli o 13% więcej niż w roku 2003. Spośród ogólnej liczby ofert 600 miejsc dotyczyło pracy subsydiowanej ze środków Funduszu Pracy oraz skierowanej do osób niepełnosprawnych.

Porównywalne zestawienie liczby ofert pracy z lat 2000-2004 przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	Oferty przyjęte do realizacji w okresie sprawozdawczym	
	w liczbach bezwzględnych	dynamika: rok poprzedni = 100
2000r.	1618	100,6
2001r.	1099	67,9
2002r.	1463	133,1
2003r.	1659	113,4
2004r.	1875	113,0

W związku z tym, iż głównym zadaniem pośrednictwa jest współpraca z pracodawcami, pracownicy urzędu, w celu podniesienia jej efektywności przeprowadzają bezpośrednie wizyty w zakładach pracy. Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2004r. było ich 580. W efekcie wizyt pozyskano 566 niesubsydiowanych oferty pracy. Na wolne miejsca pracy skierowano 2514 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W analizowanym okresie z usług PUP skorzystało 603 pracodawców, w tym 56 takich, którzy wcześniej nie współpracowali z urzędem.

W roku 2004 zorganizowano 14 giełd pracy, czyli bezpośrednich spotkań pracodawców z bezrobotnymi szukającymi pracy. W giełdach uczestniczyło 13 pracodawców oraz 155 bezrobotnych. Giełdy zorganizowano w zawodach: pracownik ochrony, przedstawiciel handlowy, pracownik zakładów mięsnych, handlowiec, pracownik biurowy, projektant strony internetowej, kucharz, pracownik fizyczny, sprzedawca, pracownik obsługi sekretariatu, instalator systemów alarmowych i pracownik linii rozbioru.

W celu ułatwienia osobom bezrobotnym uzyskiwania bieżących informacji dotyczących między innymi wolnych miejsc pracy a także umożliwienia im potwierdzenia gotowości do pracy bez konieczności ponoszenia kosztów dojazdu w tym celu do Wielunia pracownicy urzędu obsługiwali osoby bezrobotne w dziewięciu punktach terenowych PUP, działających na podstawie porozumień zawartych z wójtami poszczególnych gmin w powiecie wieluńskim.

W ramach podnoszenia efektywności działań pośrednictwa prowadzona jest także bieżąca współpraca z Radiem Ziemi Wieluńskiej, Wieluńską Telewizją Kablową, i redakcjami lokalnych gazet polegająca na przekazywaniu na bieżąco informacji o ofertach pracy będących w dyspozycji urzędu. Ponadto dane te są również dostępne na stronie internetowej urzędu.

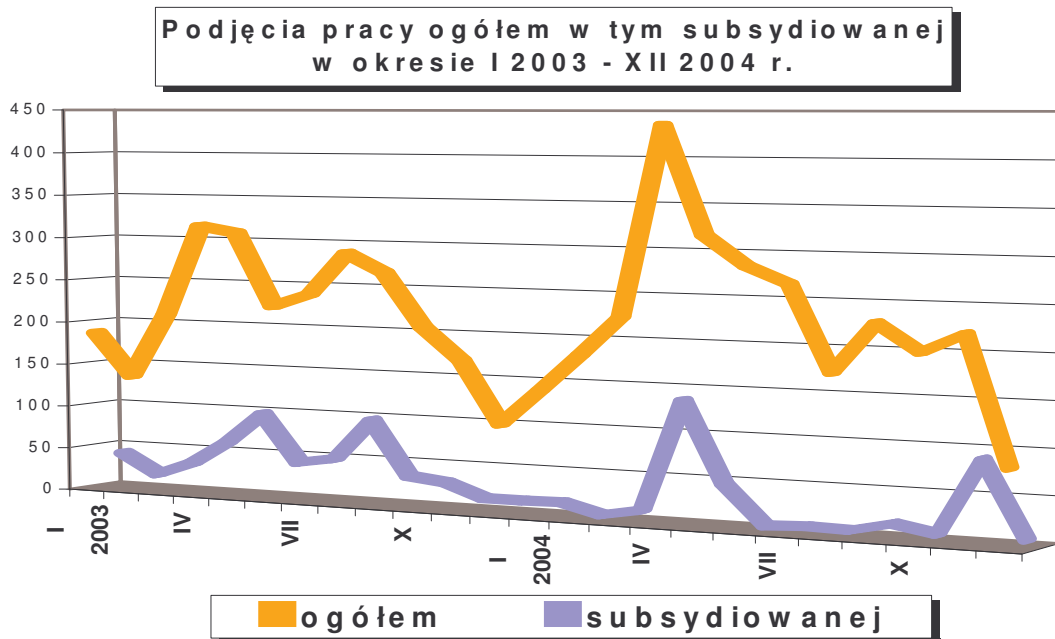
Na terenie urzędu działa także internetowy kącik pracy, z którego skorzystać może każda osoba zainteresowana poszukiwaniem zatrudnienia przez internet.

B. PODJĘCIA PRACY.

Główną przyczyną wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji urzędu są podjęcia pracy. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, zarówno pracy subsydiowanej, jak również zatrudnienia nie wspieranego środkami Funduszu Pracy. W okresie

dwunastu miesięcy ubiegłego roku pracę podjęło 2775 bezrobotnych, z czego 1288 osób w wyniku działań pośrednictwa. W porównaniu z danymi z roku 2003 liczba podjęć pracy wzrosła o prawie 4%. O efektywności działań pośrednictwa pracy świadczy wskaźnik udziału pośrednictwa w podjęciach pracy ogółem, łącznie z instrumentami rynku pracy, który w 2004r. wyniósł 46,4% (w 2003r. – 45,3%).

Podjęcia pracy w latach 2001 – 2004 przedstawiono na poniższym wykresie, natomiast ich szczegółowe rozliczenie znajduje się w tabeli zamieszczonej na str. 41.



W okresie styczeń – grudzień ubiegłego roku pracę subsydiowaną podjęło 377 osób, czyli mniej, niż w 2003r. Związane jest to z wejściem w życie od 1 czerwca ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie której zmianie uległy usługi i instrumenty rynku pracy. W nowej ustawie nie zamieszczono przepisów dotyczących subsydiowanego zatrudnienia absolwentów (tzw. umów absolwenckich). Ponadto z uwagi na opóźnienia w ukazywaniu się rozporządzeń wykonawczych do ustawy oraz w związku z przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej i przyjęciem wspólnotowych przepisów dotyczących zasad udzielania pomocy publicznej wystąpiły trudności z realizacją instrumentów rynku pracy a w szczególności prac interwencyjnych. Zagadnienia dotyczące pomocy publicznej są bardzo skomplikowane i wiążą się z przygotowaniem wielu dodatkowych dokumentów i analiz, co wpływa na zmniejszenie zainteresowania przedsiębiorców zatrudnianiem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych.

Wśród działań z zakresu aktywizacji bezrobotnych inicjowanych przez wieluński urząd pracy w ubiegłym roku duże znaczenie miały staże dla absolwentów i osób w wieku do 25 roku życia w tym organizowane w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego

Funduszu Społecznego. Z tej formy aktywizacji w 2004r. skorzystało łącznie 178 osób, czyli o 108 więcej niż rok wcześniej.

C. PRZYUCZENIA DO ZAWODU I PRZEKWALIFIKOWANIA.

W 2004r. wieloński urząd pracy skierował na szkolenia łącznie 137 osób bezrobotnych, w tym 63 kobiety oraz 4 osoby poszukujące pracy, których doksztalcenie zostało sfinansowane ze środków PFRON. W tym samym czasie szkolenia ukończyło 111 osób. Dane te są korzystniejsze, niż w 2003r. kiedy na szkolenia skierowano 74 osoby bezrobotne.

Przekwalifikowania organizowane przez PUP są przeprowadzane w dwóch formach – szkoleń indywidualnych przeznaczonych dla osób bezrobotnych, które uprawdopodobnią, iż szkolenia te zapewnią im uzyskanie odpowiedniej pracy oraz szkoleń grupowych inicjowanych przez urząd, na podstawie prowadzonych analiz sytuacji na rynku pracy, w celu zwiększenia szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia ich aktywności zawodowej.

W 2004 roku zorganizowano 10 następujących kursów grupowych:

- kurs nowoczesnych technologii w robotach wykończeniowych dla 10 bezrobotnych,
- kurs przedstawiciela handlowego dla 10 bezrobotnych,
- kurs obsługi kas fiskalnych z podstawami obsługi komputera i fakturowaniem dla 10 osób,
- 2 szkolenia w zakresie spawania w osłonie CO2 i argonu dla 30 bezrobotnych,
- kurs obsługi sekretariatu w małej i średniej firmie dla 14 osób,
- kurs magazyniera dla 14 osób,
- kurs księgowości z obsługą komputera dla 12 bezrobotnych,
- szkolenie LPG – obsługa stacji paliw dla 12 osób,
- kurs posadzkarza – glazurnika, w którym uczestniczyło 12 osób.

Ponadto w analizowanym okresie zorganizowano 11 szkoleń indywidualnych w następujących zawodach: kierowca kat. C, D i E, spawacz, operator wózków widłowych, operator koparko-ładowarki, pracownik obsługujący stacje paliw LPG.

D. PORADNICTWO ZAWODOWE.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Poradnictwo zawodowe kieruje się zasadami dostępności usług dla wszystkich osób bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców, dobrowolności

i równości w korzystaniu z tego rodzaju usług a także swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia.

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu w roku 2004 realizowane było poprzez:

- poradnictwo indywidualne,
- poradnictwo grupowe,
- zajęcia z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- funkcjonowanie Sali Informacji Zawodowej,
- informację zawodową,

Celem poradnictwa indywidualnego jest udzielenie pomocy osobie bezrobotnej poprzez określenie jej problemów dotyczących poruszania się na rynku pracy czy związanych z wyborem zawodu i podjęcie współpracy w ich rozwiązaniu. W ramach poradnictwa indywidualnego w 2004r. przeprowadzono 482 rozmowy doradcze, w tym 442 dla osób zgłaszających się do doradcy po raz pierwszy.

W ramach poradnictwa grupowego świadczona jest pomoc klientom w osiągnięciu adekwatnej oceny siebie, własnej sytuacji na rynku pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących działania na skuteczne poszukiwanie zatrudnienia. Z poradnictwa grupowego skorzystało łącznie 148 osób. Z usług z zakresu grupowego poradnictwa zawodowego korzystała również młodzież ostatnich klas szkół średnich. 46 uczniów przebadano testem ZdS Hollanda w celu udzielenia pomocy w zdefiniowaniu predyspozycji i preferencji zawodowych.

Uczestnictwo w zajęciach z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy przygotowuje i aktywizuje bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Głównym celem tych spotkań jest wykształcenie u uczestników umiejętności poszukiwania i uzyskiwania pracy. W zajęciach tych udział wzięło 59 osób.

W roku 2004 realizowane były również usługi z zakresu informacji zawodowej, którymi objęto łącznie 235 osób. Korzystały z nich zarówno zorganizowane grupy, jak i klienci indywidualni. Działaniami doradcy w zakresie grupowych spotkań informacyjnych objęta była również młodzież ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Celem tego typu spotkań było zapoznanie przyszłych absolwentów z obowiązującą ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz uświadomienie im konieczności racjonalnego planowania swojej kariery zawodowej. W tego typu spotkaniach uczestniczyło 814 osób.

W urzędzie pracy funkcjonuje również Sala Informacji Zawodowej, której celem jest szeroko pojmowana działalność informacyjna dotycząca treści zawodów, warunków ich wykonywania oraz możliwości kształcenia. Głównym odbiorcą tej formy pomocy ze strony

urzędu jest młodzież z 3 klas szkół ponadgimnazjalnych. W roku 2004 z usług SIZ skorzystało 301 osób.

Program „Pierwsza Praca” został uruchomiony w czerwcu 2002r. i ma na celu aktywizację zawodową absolwentów rejestrujących się po raz pierwszy. W związku z wejściem w życie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która rozszerzyła pojęcie „absolwent” programem objęto dotychczas nie pracującą młodzież do 25 roku życia. W ramach programu 227 osób odbyło indywidualną rozmowę z doradcą zawodowym, 101 osób uczestniczyło w zajęciach z zakresu grupowego poradnictwa zawodowego a z zasobów informacji zawodowej skorzystały 33 osoby bezrobotne.

E. PROGRAMY RYNKU PRACY.

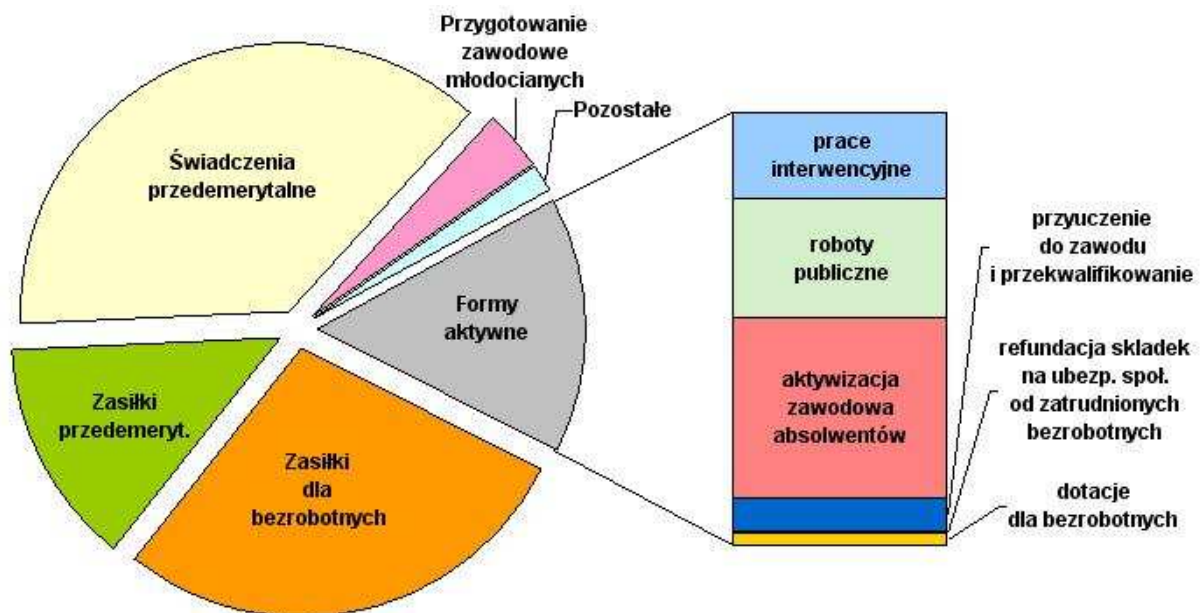
Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu w zakresie aktywnych programów rynku pracy realizowane są w oparciu o limit środków Funduszu Pracy przyznawanych dla powiatu algorytmem jak również w oparciu o środki pozyskane przez urząd poprzez przygotowywanie kolejnych projektów. Od kilku bowiem lat coraz większa część zadań realizowana jest na podstawie podpisywanych porozumień, w ramach których urząd uczestniczy w programach kierowanych do konkretnych grup osób bezrobotnych. Programy te uwzględniają zarówno politykę państwa, zwłaszcza w kontekście wstąpienia Polski do Unii Europejskiej, jak również wojewódzkie strategie przeciwdziałania bezrobociu oraz uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Wiąże się to jednak z przygotowywaniem odrębnych wniosków o przyznanie dodatkowych środków finansowych opartych na analizach uwzględniających zarówno sytuację na lokalnym rynku pracy jak również kalkulację kosztów i spodziewanych efektów poszczególnych programów. Ponadto wszystkie realizowane przez urząd programy wymagają odrębnego rozliczenia i stałego monitoringu w celu osiągnięcia założonych rezultatów. Działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych podejmowane w 2004r. w ramach poszczególnych projektów wynikają z ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz z obowiązującej od 1 czerwca ubiegłego roku nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Należą do nich usługi rynku pracy takie jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe czy szkolenia jak również instrumenty rynku pracy – czyli między innymi subsydiowane zatrudnienie oraz staże. Z uwagi bowiem na różnorodność przyczyn bezrobocia, przeciwdziałanie temu zjawisku powinno obejmować zespół różnych działań, które łączy się w celu osiągnięcia pożądaných efektów w zakresie pomocy osobom poszukującym pracy. Ponadto w związku z niekorzystnie kształtującą się strukturą bezrobocia podejmowane działania aktywizacyjne kierowane są do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy czyli do długotrwale bezrobotnych, osób w wieku do 25 roku życia oraz do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych.

W 2004r. działania wieluńskiego urzędu pracy dotyczyły udziału w następujących programach: „Wsparcie przedsięwzięć inwestycyjnych lub inicjatyw małych i średnich przedsiębiorstw” oraz „Modelowa współpraca pomiędzy uczelniami a przedsiębiorstwami w organizacji praktyk”. Pozyskaliśmy również środki finansowe z rezerwy Marszałka Województwa Łódzkiego na udział w programie „Promocja zatrudnienia i przedsiębiorczości” a także z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy w ramach podpisanego porozumienia w sprawie aktywizacji zawodowej bezrobotnych poprzez realizację zadań na rzecz pomocy rolnikom w pozyskiwaniu środków z funduszy Unii Europejskiej w tym płatności bezpośrednich. Ponadto we współpracy w Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa zrealizowany został program dotyczący działań związanych z obsługą Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli oraz ukierunkowany na zwiększenie wśród beneficjentów projektu umiejętności ułatwiających zatrudnienie i utrzymanie pracy. W końcu roku limit środków Funduszu Pracy został zwiększony o kolejną kwotę – 60,00 tys. zł. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wykorzystany w szczególności na aktywizację bezrobotnych w ramach robót publicznych, których celem była reintegracja społeczna osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu rozpoczął w czerwcu bieżącego roku realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, który jest jednym z czterech funduszy strukturalnych Unii Europejskiej i ma za zadanie udzielanie wsparcia na rzecz rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie zachowań przyczyniających się do zwiększenia szans zatrudnienia, warunków dla przedsiębiorczości, wyrównywania szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie. Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego współfinansowany jest m.in. Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich w ramach którego Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu przygotował dwa wnioski dotyczące działania 1.2 – „Perspektywy dla młodzieży” oraz działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”. Pierwszy z projektów pod tytułem „Aktywizacja bezrobotnej młodzieży w powiecie wieluńskim” ma na celu zwiększenie szans młodzieży na uzyskanie zatrudnienia, udzielenie im możliwie pełnego wsparcia aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi, co realizowane jest poprzez szeroko pojęte działania wspierające zatrudnienie, takie jak poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy jak również szkolenia, staże i zatrudnienie subsydiowane. Pomoc w ramach projektu adresowana jest do młodzieży poniżej 25 roku życia oraz bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół. Wsparciem objęto łącznie 145 osób, w tym 95 kobiet. Z ogólnej liczby osób uczestniczących w projekcie 41 bezrobotnych skierowano na szkolenia, 97 osób skierowano na staż. Ponadto 7 bezrobotnych skorzystało z subsydiowanego zatrudnienia.

Projekt drugi o nazwie „Wieluńska aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych” ma na celu ograniczanie długotrwałego bezrobocia i jego następstw poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz działania na rzecz poprawy zdolności do zatrudnienia. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w postaci subsydiowanego zatrudnienia, szkoleń oraz wspierania samozatrudnienia realizowane są w powiązaniu z poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy. Pomoc skoncentrowana jest na wspieraniu wszelkich działań na rzecz zwiększenia zdolności do zatrudnienia. W ramach projektu zaktywizowano ogółem 63 osoby, w tym 10 kobiet. Z ogólnej liczby bezrobotnych uczestniczących w projekcie 8 osób skierowano na prace interwencyjne, 49 bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach. Ponadto 6 osobom przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

XII. Wydatki z Funduszu Pracy.



W roku 2004r. wydatki z Funduszu Pracy wyniosły 12.817,6 tys. zł. czyli o 1.210,3 tys. zł mniej, niż rok wcześniej. Podobnie jak w 2003r. największą część (niemal 80%) stanowiły wydatki na zasiłki dla bezrobotnych oraz wypłacane do końca lipca br. zasiłki i świadczenia przedemerytalne, przy czym należy zauważyć, iż w porównaniu z 2003r. ta kategoria wydatków zmniejszyła się o 926,4 tys. zł. Zgodnie bowiem z ustawą z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych od dnia 01.08.2004r. zadania związane z przyznawaniem i wypłatą świadczeń przedemerytalnych oraz wypłatę zasiłków przedemerytalnych przejął Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

W roku 2004 dysponowaliśmy łączną kwotą – 2.406,8 tys. zł na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Ogólny limit środków Funduszu Pracy zawierał również kwoty przeznaczone na refundację wynagrodzeń i składek ubezpieczenia społecznego za zatrudnionych pracowników młodocianych. Łączna kwota limitu obejmowała także środki

w kwocie 380,00 tys. zł na finansowanie zadań realizowanych w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Były to działania adresowane do młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych. Nadmienić należy, że ostateczne rozliczenie tych projektów nastąpi w miesiącu kwietniu br. po zakończeniu okresu realizacji oraz przedłożeniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu końcowych sprawozdań i wniosków beneficjenta o płatność. W wyniku realizacji wszystkich Programów środki wydatkowane w 2004r. wyniosły 2.406,7 tys. zł, co stanowi 100% wykorzystania limitu.

Wg stanu w końcu grudnia 2004r. same tylko wydatki na usługi i instrumenty rynku pracy pochłonęły 1.945,3 tys. zł. W ich strukturze przeważały wydatki na aktywizację zawodową absolwentów i prace interwencyjne. Związane jest to z kontynuacją umów zawartych w 2003r. oraz na początku 2004r. i wypłacaniem z tego tytułu refundacji w pierwszych miesiącach bieżącego roku. W porównaniu z 2003r. znacznie wzrosły wydatki na szkolenia, obniżył się natomiast poziom środków FP wypłaconych pracodawcom zatrudniających młodocianych pracowników.

Strukturę poniesionych wydatków z Funduszu Pracy w latach 2002-2004 przedstawiono w tabeli znajdującej się na stronie 41.

XIII. Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2005r.

Przyczyny bezrobocia wynikają z procesów demograficznych i ekonomicznych. Niewątpliwie zalicza się do nich obniżenie tempa wzrostu gospodarczego oraz słabość rozwoju miejsc pracy w usługach oraz w małych i średnich przedsiębiorstwach. Obserwowany napór demograficzny również nie sprzyja równowadze podaży i popytu na pracę. Do tego dodać należy restrukturyzację wielu przedsiębiorstw podejmujących wyzwania konkurencyjności na rynku. Wśród źródeł bezrobocia wymienić należy między innymi wciąż zbyt wysokie koszty pracy, niedostosowanie kwalifikacyjne pracowników, ich niską mobilność. Z uwagi na różnorodność przyczyn bezrobocia przeciwdziałanie temu zjawisku powinno obejmować zespół różnych działań. Dlatego też w 2004r. przeprowadzono reformę funkcjonowania instytucji i instrumentów rynku pracy uchwalając w dniu 20 kwietnia 2004r. ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa ta weszła w życie 1 czerwca ubiegłego roku uchylając jednocześnie ustawę o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Jest ona przejawem nowego podejścia państwa do problemu zmniejszania bezrobocia oraz pomocy osobom pozostającym bez pracy, wyrażającego się głównie poprzez zmianę zakresu zadań realizowanych przez instytucje rynku pracy. Celem działania publicznych służb zatrudnienia ma być przede wszystkim promocja zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich. Dlatego też odciążono urzędy pracy od wykonywania zadań o charakterze socjalnym takich jak: wypłata zasiłków rodzinnych,

przyznawanie i wypłata świadczeń przedemerytalnych oraz wypłacanie zasiłków przedemerytalnych. Zmianie uległy również usługi i instrumenty rynku pracy. Wprowadzono ponadto nowe kategorie „osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy” rozszerzono między innymi pojęcie „absolwent” poprzez objęcie dodatkowymi działaniami aktywizującymi wszystkich bezrobotnych w wieku do 25 lat.

Na finansowanie w 2005r. programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu kwota limitu przyznana decyzją Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 03.02.2005r. wynosi 1.951,9 tys. zł. Jest to kwota ustalona dla powiatu algorytmem. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych partnerów, jak również osób bezrobotnych, realizowaliśmy działania również na przełomie roku, kiedy sytuacja na rynku pracy jest szczególnie trudna i w związku z tym z limitu na 2005r. finansowane będą również zobowiązania PUP powstałe w wyniku zawartych już umów, w tym również na kontynuację działań realizowanych w ramach SPO RZL. Ponadto w związku z planowanym udziałem PUP w realizacji innych programów niezbędnym jest również wykazanie wkładu własnego, w co także zaangażowane zostaną przyznane nam środki finansowe FP. Dotyczy to w szczególności realizacji projektów w ramach działania 1.2 i 1.3 Sekratorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W najbliższym czasie bowiem zostaną rozpisane procedury konkursowe w tym zakresie. Ponadto urząd będzie przygotowywał wnioski o przyznanie dodatkowych środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy, Marszałka Województwa oraz z innych dostępnych źródeł.

Oprócz realizacji form aktywnych odpowiedzią PUP na problemy bezrobocia na najbliższe lata będzie dążenie do rozwoju wszelkich form pośrednictwa pracy, między innymi poprzez systematyczne doskonalenie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, zwiększanie ilości pozyskiwanych ofert pracy niesubsydiowanej, poprzez doskonalenie zarówno technik jak i metod ich pozyskiwania oraz dążenie do maksymalnego zminimalizowania liczby ofert pracy nie zrealizowanych.

Działania urzędu będą skierowane między innymi do osób bezrobotnych z grup ryzyka, do których zgodnie z nową ustawą należą bezrobotni do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych, czy bezrobotni samotnie wychowujący przynajmniej jedno dziecko do 7 roku życia. Udzielanie pomocy osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymaga efektywnego pośrednictwa pracy, specjalnych programów oddziałujących na ich aktywność ale uzupełnionych działaniami o charakterze psychospołecznym. Dlatego też ogromną rolę we wspieraniu poprawy indywidualnych szans na znalezienie zatrudnienia będzie odgrywało szeroko rozumiane poradnictwo zawodowe zarówno grupowe, jak i indywidualne, obejmujące zajęcia

z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy jak również informację zawodową dla bezrobotnych oraz dla młodzieży szkolnej.

XIV. Podsumowanie.

Patrząc na całoroczne statystyki w zakresie bezrobocia należy stwierdzić, że w roku ubiegłym na naszym lokalnym rynku pracy po raz kolejny zarysowały się korzystne, pozytywne tendencje widoczne między innymi w spadku poziomu bezrobocia. Rok 2004 był trzecim z kolei, w którym bezrobocie w naszym powiecie zmalało. Liczba osób bezrobotnych po styczniowym wzroście o 254 osoby przez kolejne dziewięć miesięcy obniżała się, przy czym najwyższy spadek poziomu bezrobocia odnotowano w II kwartale.

W analizowanym okresie w porównaniu z danymi z lat ubiegłych odnotowano również niższy napływ bezrobotnych do urzędu. Zwiększyła się natomiast liczba osób wyłączanych z ewidencji, w tym zwłaszcza z powodu podjęcia pracy. Wzrosła również liczba ofert pracy znajdujących się w dyspozycji urzędu.

Jednakże duża dynamika bezrobocia we wcześniejszych latach przyczyniła się do utrwalenia również jego negatywnych cech, wynikających w szczególności z jego struktury, do których należy zaliczyć: wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz zamieszkałych na terenach wiejskich. Ponadto brak pracy dotyka w sposób szczególny młodzież. O trudnej sytuacji na rynku pracy świadczy również fakt, iż większość osób zarejestrowanych w naszym urzędzie nie posiada prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Nadmienić jednakże należy, że kłopoty ze znalezieniem pracy dotyczą obecnie wszystkich bez względu na wiek, płeć czy wykształcenie. Jak wspomniano jednak wcześniej są jednakże grupy osób, wśród których zjawisko bezrobocia jest szczególnie niepokojące. Dlatego też realizowane przez urząd działania są kierowane przede wszystkim do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. Oprócz instrumentów rynku pracy takich, jak staże czy subsydiowane zatrudnienie osoby te korzystają z usług urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, udziału w organizowanych przez PUP szkoleniach czy pomocy doradcy zawodowego.

Istotnym elementem wspierania wszystkich naszych aktywnych działań jest możliwość korzystania ze środków EFS w ramach opracowywanych projektów, co stanowi znaczne wsparcie dotychczasowej działalności urzędu.

Duże znaczenie dla funkcjonowania urzędu miała przeprowadzona reforma publicznych służb zatrudnienia na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Niestety jednak w pierwszym okresie jej obowiązywania wystąpiło wiele trudności. Ze względu na opóźnienia w ukazywaniu się rozporządzeń wykonawczych do ustawy zostały „zawieszane” wszystkie instrumenty rynku pracy. Problemy pojawiły się również w momencie podpisywania

nowych umów między pracodawcami i urzędem pracy w sprawie organizacji prac interwencyjnych. Zastosowanie przejętych przez polskie prawodawstwo z UE zasad udzielania pomocy publicznej dla przedsiębiorców, skutkujących obowiązkiem utrzymania przez pracodawcę miejsca pracy przez 12 lub 24 miesiące, spowodowało rezygnację wielu pracodawców z podpisywania umów. Do chwili obecnej nie ukazały się nowe akty wykonawcze dotyczące usług rynku pracy. Ponadto brak nowych formularzy statystycznych, zgodnych z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znacznie utrudniał prowadzenie analiz na lokalnym rynku pracy w celu odpowiedniego doboru działań aktywizacyjnych.

Wychodząc naprzeciw problemom wynikającym zarówno z uwarunkowań zewnętrznych jak również ze specyfiki naszego lokalnego rynku pracy dążymy do systematycznego rozwoju wszelkich form pośrednictwa i poradnictwa zawodowego. Poza tym przy zaangażowaniu dostępnych środków finansowych staramy się dawać szansę na zaistnienie na rynku pracy jak największej liczbie bezrobotnych poprzez realizację zadań mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych, zdobywanie niezbędnego na rynku pracy doświadczenia zawodowego, jak również wspieranie ponownego zatrudnienia między innymi poprzez zatrudnienie subsydiowane .

Sporządzili:

Marlena Girek, Kamil Skat

Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim w okresie styczeń – grudzień 2004r w ujęciu tabelarycznym.

Stan na 31.12.2004r.

Województwo Powiatowy Urząd Pracy	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych kategorii (stan na 31.12.2004r.)						Napływ od początku roku	Odpływ od początku roku	Podjęcia pracy od początku roku	Brak gotowości do podjęcia pracy (wyłączenia) od początku roku	Oferty pracy od początku roku	Stopa bezrobocia
	Ogółem	w tym										
		kobiety	zamieszkali na wsi	niepełno – sprawni	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy						
woj. łódzkie	218 281	107 816	72085	9050	31684	16123	181 158	195 941	108103	49644	60 250	19,6
Łódź	61 700	30 390	0	4528	9 632	9 407	53 928	57 405	30 594	14 007	18 630	18,2
Łódź – Wsch.	5 626	2 601	3393	148	966	128	4 092	4 212	2 349	1 047	4 195	22,0
Brzeziny	2 580	1 147	1250	45	381	42	1 747	2 066	1 062	581	663	20,8
Pabianice	10 046	4 764	2276	483	1 835	607	9 155	10 100	5 671	2 399	3 171	20,6
Zgierz	15 572	7 679	3411	414	3 001	993	11 668	12 478	7 329	3 178	2 706	25,8
Łęczyca	5 166	2 504	3457	103	338	148	3 416	3 798	2 055	1 032	958	20,5
Piotrków Tryb.	11 725	6 060	5400	520	1 212	558	10 553	12 421	6 455	3 293	2 447	16,5 i 17,5*
Bełchatów	9 982	5 795	3672	177	816	163	8 552	9 700	5 246	2 653	2 919	17,3
Opoczno	8 715	4 313	5851	133	1 372	471	6 321	6 808	3 778	1 921	1 873	23,3
Pajęczno	4 190	1 977	3185	47	527	5	3 627	4 190	2 638	764	787	19,7
Radomsko	12 419	6 541	6288	247	1 787	233	7 620	8 189	4 439	2 155	1 877	24,1
Tomaszów Maz.	13 334	6 288	5555	357	2 850	1 277	9 429	9 889	6 281	1 630	2 678	25,8
Sieradz	10 415	4 882	5119	251	960	113	7 600	7 818	3 922	2 575	1 787	18,8
Wieluń	4 759	2 357	3083	79	488	65	4 241	5 038	2 775	1 419	1 875	14,0
Zduńska Wola	6 237	2 951	1794	413	1 398	365	6 443	6 401	3 498	1 775	1 528	21,2
Poddębice	3 387	1 403	2418	77	255	78	2 789	3 026	1 554	746	778	17,0
Łask	4 114	1 891	2513	97	388	179	3 645	3 962	2 154	1 185	1 189	19,8
Wieruszów	2 597	1 399	1917	49	271	57	2 590	2 988	1 386	1 127	912	14,0
Skierniewice	4 559	2 412	1815	297	486	215	5 134	5 417	3 298	1 359	1 591	14,3 i 13,0*
Łowicz	5 300	2 401	2921	97	455	55	5 943	6 467	3 632	1 494	1 232	14,8
Rawa Mazow.	3 151	1 431	1535	101	332	48	2 985	3 342	1 580	799	1 365	14,4
Kutno	12 707	6 630	5232	387	1 934	916	9 680	10 226	6 407	2 505	5 089	26,6

Stopa bezrobocia dla kraju – 19,1

* Podano stopę bezrobocia w kolejności dla powiatu grodzkiego i ziemskiego.

Bilans bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego w 2004r.

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	Miasto Wieluń	Gmina Wieluń	Gmina Biąta	Gmina Czarnyżyły	Gmina Konopnica	Gmina Mokrusko	Gmina Osjaków	Gmina Ostrówek	Gmina Pątnów	Gmina Skomlin	Gmina Wierzchnas	
Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec 2003 roku	5556	1926	585	315	254	300	350	380	279	410	241	516	
Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych w roku	4241	1731	379	258	157	194	236	254	255	294	159	324	
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	5038	1981	475	301	205	252	291	295	253	369	213	403	
podjęcia pracy	2775	1098	251	159	112	143	184	146	138	214	122	208	
w tym pracy subsydiowanej	323	83	12	22	20	26	22	32	23	23	21	39	
w tym	prac interwencyjnych	136	49	6	6	4	11	7	15	6	4	5	23
	robót publicznych	156	19	3	15	14	14	12	17	16	15	16	15
	umów absolwenckich	31	15	3	1	2	1	3	0	1	4	0	1
rozpoczęcia szkolenia lub stażu	315	133	31	14	9	12	12	21	23	17	9	34	
nie potwierdzenia gotowości	1419	552	150	96	58	69	70	89	63	102	57	113	
dobrowolnych rezygnacji	296	111	25	17	9	16	16	22	17	20	15	28	
innych	233	87	18	15	17	12	9	17	12	16	10	20	
Liczba bezrobotnych na koniec 2004 roku	4759	1676	489	272	206	242	295	339	281	335	187	437	

Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego wg stanu w dniu 31.12.2004r.

Wyszczególnienie		Powiat ogółem	Miasto Wieluń	Gmina Wieluń	Gmina Biała	Gmina Czarnożyły	Gmina Konopnica	Gmina Mokrusko	Gmina Osjaków	Gmina Ostrówek	Gmina Pątnów	Gmina Skomlin	Gmina Wierzchnas
wiek	18 – 24	1530	435	152	124	76	75	108	115	113	125	73	134
	25 – 34	1338	448	152	72	56	78	76	95	68	102	63	128
	35 – 44	793	313	86	28	28	38	47	57	45	56	22	73
	45 – 54	911	407	75	39	38	43	56	59	48	39	25	82
	55 – 59	164	64	21	7	7	7	8	12	6	12	3	17
	60 – 64 lata	23	9	3	2	1	1	0	1	1	1	1	3
wykształcenie	wyższe	260	123	18	16	12	8	12	17	14	19	6	15
	policealne i średnie zawod.	1143	481	107	76	43	61	68	81	60	59	31	76
	średnie ogólnokształcące	400	192	41	15	16	13	21	22	30	18	5	27
	zasadnicze zawodowe	1685	522	176	88	68	89	124	116	93	145	82	182
	gimnazjalne i poniżej	1271	358	147	77	67	71	70	103	84	94	63	137
staż pracy ogółem	do 1 roku	608	206	63	30	35	37	47	40	33	38	31	48
	1 – 5	1172	374	138	72	46	71	68	85	67	89	48	114
	5 – 10	655	230	58	40	30	30	42	43	39	50	25	68
	10 – 20	734	291	65	23	27	30	48	64	44	45	26	71
	20 – 30	443	223	42	21	11	21	25	18	17	25	9	31
	30 lat i więcej	41	22	4	1	4	1	1	2	1	2	0	3
	bez stażu	1106	330	119	85	53	52	64	87	80	86	48	102
czas pozostawania bez pracy	do 1	428	188	39	34	13	11	30	21	23	28	12	29
	1-3	658	240	56	39	42	32	40	42	48	51	19	49
	3-6	567	201	42	40	27	30	35	37	43	52	14	46
	6-12	581	221	55	35	15	38	28	39	34	38	27	51
	12-24	683	202	79	48	34	31	40	51	40	47	38	73
	pow 24	1842	624	218	76	75	100	122	149	93	119	77	189
kobiety	2357	856	238	142	110	124	151	165	126	150	87	208	
z prawem do zasiłku	488	183	45	40	17	23	32	30	32	37	16	33	
ogółem	4759	1676	489	272	206	242	295	339	281	335	187	437	

Porównywalne zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2000 – 2004 (stan z końca grudnia).

Wyszczególnienie	2000r.	2001r.	2002r.	2003r.	2004r.
ogółem bezrobotni	5890	6400	5729	5556	4759
31.12. roku poprzedniego =100	106,6	108,7	89,5	97,0	85,7
w tym kobiety	3118	3209	2757	2641	2357
31.12. roku poprzedniego =100	109,7	102,9	85,9	95,8	89,2
w tym zamieszkali na wsi	3839	4171	3708	3630	3083
w % ogółem	65,2	65,2	64,7	65,3	64,8
w tym bez prawa do zasiłku	5226	5597	5211	4973	4271
w % ogółem	88,7	87,5	91,0	89,5	89,7
osoby poprzednio pracujące	4558	4891	4446	4294	3653
w % ogółem	77,4	76,4	77,6	77,3	76,8
w tym: zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	283	216	83	88	65
osoby dotychczas nie pracujące	1332	1509	1283	1262	1106
w % ogółem	22,6	23,6	22,4	22,7	23,2
bezrobotni do 24 roku życia	2203	2363	2080	1911	1530
w % ogółem	37,4	36,9	36,3	34,5	32,1
niepełnosprawni	45	56	62	73	79
w % ogółem	0,8	0,9	1,1	1,3	1,7
wskaźnik napływu do bezrobocia za okres I-XII	87,2	71,8	75,4	79,1	89,1
wskaźnik odpływu z bezrobocia za okres I-XII	81,0	63,8	87,1	82,2	105,9
wskaźnik płynności rynku pracy za okres I-XII	52,3	48,7	62,4	60,7	65,5

Bilans bezrobocia w latach 2000 – 2004

Wyszczególnienie		2000r.	2001r.	2002r.	2003r.	2004r.
Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec roku poprzedniego		5525	5890	6400	5729	5556
Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych w roku		5135	4592	4320	4396	4241
Liczba osób wyłączonych z ewidencji		4770	4082	4991	4569	5038
podjęcia pracy		2684	2236	2696	2669	2775
w tym pracy subsydiowanej		611	92	308	505	329
w tym	prac interwencyjnych	307	32	64	194	136
	robót publicznych	107	55	85	169	156
	pożyczki / dotacje	15	5	0	5	6
	umów absolwenckich	182	-	159	137	31
rozpoczęcia szkolenia lub stażu		293	20	99	144	315
nie potwierdzenia gotowości		1409	1354	1586	1262	1419
dobrowolnych rezygnacji		187	255	453	291	296
innych		197	217	157	203	233
Liczba bezrobotnych na koniec roku		5890	6400	5729	5556	4759

Bezrobotne kobiety

Wybrane dane statystyczne dotyczące bezrobotnych kobiet wg stanu na koniec grudnia w latach 2000-2004.

Wyszczególnienie a- w liczbach bezwzględnych b – dynamika do analogicznego okresu poprzedniego roku	Bezrobotne kobiety					udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
	ogółem	w tym			dotychczas nie pracujące	
		bez prawa do zasiłku	zamieszkałe na wsi			
2000r.	a	3118	2836	1973	816	52,9
	b	109,7	111,6	109,9	90,1	x
2001r.	a	3209	2921	2049	895	50,1
	b	102,9	103,0	103,9	109,7	x
2002r.	a	2757	2574	1721	716	48,1
	b	85,9	88,1	84,0	80,0	x
2003r.	a	2641	2462	1664	741	47,5
	b	95,8	95,6	96,7	103,5	x
2004r.	a	2357	2164	1501	707	49,5
	b	89,2	87,9	90,2	95,4	x

Napływ i odpływ bezrobotnych kobiet w latach 2000-2004.

Wyszczególnienie: a – w liczbach bezwzględnych b – dynamika do okresu poprzedniego		Bezrobotne kobiety			
		napływ	odpływ	w tym z powodu	
				podjęcia pracy	nie potwierdzenia gotowości do pracy
I – XII 2000r.	a	2157	1882	1024	479
	b	93,0	61,6	84,7	91,8
I – XII 2001r.	a	1806	1715	934	493
	b	83,7	91,1	91,2	102,9
I – XII 2002r.	a	1723	2175	1080	651
	b	95,4	126,8	115,6	132,0
I – XII 2003r.	a	1622	1738	953	444
	b	94,1	79,9	88,2	68,2
I – XII 2004r.	a	1754	2038	1001	549
	b	108,1	117,3	105,0	123,6

Bezrobotni bez prawa do zasiłku - wybrane dane z lat 2000-2004.

Wyszczególnienie a -stan na koniec kw. b - struktura w % c - dynam. do anal. okres. ub.r. d - dynamika do kw. poprz.		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	w tym			
			poprzednio pracujący		dotychczas nie pracujący	
			ogółem	ze zwolnień z przyczyn zakładu pracy	ogółem	w tym absolwenci
IV kwartał 2000r.	a	5226	3920	198	1306	443
	b	100,0	75,0	3,8	25,0	8,5
	c	111,8	119,7	98,5	93,3	109,1
	d	106,3	108,3	112,5	101,0	103,0
IV kwartał 2001r.	a	5597	4124	184	1473	473
	b	100,0	73,7	3,3	26,3	8,5
	c	107,1	105,2	92,9	112,8	106,8
	d	102,1	102,3	94,4	101,5	112,1
IV kwartał 2002r.	a	5211	3948	67	1263	349
	b	100,0	75,8	1,3	24,2	6,7
	c	93,1	95,7	36,4	85,7	73,8
	d	102,8	103,3	103,1	101,2	118,7
IV kwartał 2003r.	a	4973	3733	56	1240	374
	b	100,0	75,1	1,1	24,9	7,5
	c	95,4	94,6	83,6	98,2	107,2
	d	102,5	103,6	101,8	99,5	108,1
IV kwartał 2004r.	a	4271	3180	45	1091	-
	b	100,0	74,5	1,1	25,5	-
	c	85,9	85,2	80,4	88,0	-
	d	101,7	100,0	88,2	106,8	-

Struktura bezrobotnych

Dane o poziomie i strukturze bezrobocia według wieku z lat 2000-2004.

Grupy wiekowe a- w liczbach bezwzględnych b- w % bezrobotnych ogółem		Stan w końcu					w tym pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
		2000r.	2001r.	2002r.	2003r.	2004r.	
Ogółem	a	5890	6400	5729	5556	4759	2525
15 - 17 lat	a	-	1	-	-	-	-
	b	-	0,02	-	-	-	-
18 - 24 lata	a	2203	2362	2080	1911	1530	602
	b	37,4	36,9	36,3	34,5	32,1	12,6
25 - 34 lata	a	1528	1646	1521	1530	1338	663
	b	25,9	25,7	26,5	27,5	28,1	13,9
35 - 44 lata	a	1173	1267	1064	1000	793	516
	b	19,9	19,8	18,6	18,0	16,7	10,8
45 - 54 lata	a	870	991	917	952	911	606
	b	15,7	15,5	16,0	17,1	19,1	12,7
55 - 59 lat	a	75	111	124	145	164	123
	b	1,3	1,7	2,2	2,6	3,5	2,6
60 i więcej	a	21	22	23	18	23	15
	b	0,4	0,4	0,4	0,3	0,5	0,3

Dane o poziomie i strukturze bezrobotnych wg poziomem wykształcenia w latach 2000-2004.

Wyszczególnienie a- w liczbach bezwzględnych b- w % bezrobotnych ogółem		Stan w końcu					w tym pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy
		2000r.	2001r.	2002r.	2003r.	2004r.	
Ogółem	a	5890	6400	5729	5556	4759	2525
wyższe	a	118	181	211	253	260	60
	b	2,0	2,8	3,7	4,6	5,5	1,3
LO	a	393	427	398	392	400	163
	b	6,7	6,7	6,9	7,0	8,4	3,4
policealne i średnie zawodowe	a	1385	1534	1332	1250	1143	532
	b	23,5	24,0	23,3	22,5	24,0	11,2
zasadnicze zawodowe	a	2404	2633	2270	2205	1685	940
	b	40,8	41,1	39,6	39,7	35,4	19,8
gimnazjalne i niższe	a	1590	1625	1518	1456	1271	830
	b	27,0	25,4	26,5	26,2	26,7	17,4

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2000-2004.

Okres trwania bezrobocia a- w liczbach bezwzględnych b- w % bezrobotnych ogółem		Stan w końcu				
		2000r.	2001r.	2002r.	2003r.	2004r.
Ogółem	a	5890	6400	5729	5556	4759
do 1 miesiąca	a	387	416	406	324	428
	b	6,6	6,5	7,1	5,8	9,0
1 - 3	a	901	790	658	769	658
	b	15,3	12,3	11,5	13,8	13,8
3 - 6	a	941	879	735	704	567
	b	16,0	13,7	12,8	12,7	11,9
6 - 12	a	834	915	758	742	581
	b	14,1	14,3	13,2	13,4	12,2
12 - 24	a	1254	1326	1063	924	683
	b	21,3	20,7	18,6	16,6	14,4
powyżej 24 miesięcy	a	1573	2074	2109	2093	1842
	b	26,7	32,5	36,8	37,7	38,7

Struktura bezrobotnych według stażu pracy i czasu oczekiwania na pracę w latach 2000-2004.

Staż pracy w latach a –liczba bezrobotnych b – struktura		Bezrobotni zarejestrowani stan na koniec					
		2000r.	2001r.	2002r.	2003r.	2004r.	w tym pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
do 1 roku	a	747	730	713	683	608	309
	b	12,7	11,4	12,4	12,3	12,8	6,5
1-5 lat	a	1483	1603	1520	1390	1172	610
	b	25,2	25,0	26,6	25,0	24,6	12,8
5-10 lat	a	745	829	758	775	655	359
	b	12,6	12,9	13,2	14,0	13,8	7,5
10-20 lat	a	1052	1124	920	902	734	471
	b	17,9	17,6	16,1	16,2	15,4	9,9
20-30 lat	a	511	575	494	489	443	241
	b	8,7	9,0	8,6	8,8	9,3	5,1
30 i więcej lat	a	20	30	41	55	41	14
	b	0,3	0,5	0,7	1,0	0,9	0,3
bez stażu	a	1332	1509	1283	1262	1106	521
	b	22,6	23,6	22,4	22,7	23,2	10,9
Ogółem	a	5890	6400	5729	5556	4759	2525
	b	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	53,1

Bezrobotni według zawodów.

Kod grupy	Nazwa grupy zawodów	Zarejestrowani bezrobotni		Oferty pracy zgłoszone do PUP w 2004r.
		w 2004r.	stan w końcu 2004r.	
01	Siły zbrojne	1	1	0
12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	2	4	5
13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0	3	2
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i techn.	93	58	15
22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	31	22	4
23	Specjaliści szkolnictwa	63	38	12
24	Pozostali specjaliści	262	151	33
31	Średni personel techniczny	487	349	23
32	Średni personel w zakresie nauk biolog. i ochrony zdrowia	209	239	4
33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	2	0	3
34	Pracownicy pozostałych specjalności	231	250	172
41	Pracownicy obsługi biurowej	68	123	133
42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	13	14	10
51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	181	349	67
52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	175	287	95
61	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	52	106	0
62	Ogrodnicy	4	11	2
63	Leśnicy i rybacy	2	4	7
64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	8	9	0
71	Górnicy i robotnicy budowlani	366	373	61
72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	648	639	299
73	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotn. poligraficzni i pokrewni	5	3	0
74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	273	270	201
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	8	13	37
82	Operatorzy i monterzy maszyn	33	40	61
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	22	51	87
91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	17	78	220
92	Robotnicy pomocniczy w roln., rybołówstwie i pokrewni	0	1	14
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	20	47	308
00	Bez zawodu	965	1226	0
Ogółem		4241	4759	1875

Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki

Rozliczenie podjęć pracy w latach 2002 – 2004.

Podjęcia pracy	Rok 2002		Rok 2003		Rok 2004	
	Liczba osób podejmujących pracę	Struktura w %	Liczba osób podejmujących pracę	Struktura w %	Liczba osób podejmujących pracę	Struktura w %
Ogółem	2696	100,0	2669	100,0	2775	100,0
Bez pośrednictwa PUP	1668	61,9	1459	54,6	1487	53,6
Za pośrednictwem PUP	669	24,8	661	24,8	911	32,8
Aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia	359	13,3	549	20,6	377	13,6
- prace interwencyjne	64	2,4	194	7,3	136	4,9
- roboty publiczne	85	3,1	169	6,3	156	5,6
- ref. absolwentów	159	5,9	137	5,1	31	1,1
- pożyczki	-	-	5	0,2	-	-
- zatrudnieni po przekwalifikowaniu	51	1,9	44	1,7	54	1,9

Struktura poniesionych wydatków z Funduszu Pracy w latach 2002 - 2004.

Wyszczególnienie	2002r.		2003r.		2004r.	
	kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %
Wydatki ogółem	12.347,6	100,0	14.027,9	100,0	12 817,6	100
Zasiłki dla bezrobotnych	4.581,4	37,1	4.093,4	29,2	3 596,7	28,06
Zasiłki przedemerytalne	3.084,6	25,0	2.870,8	20,5	1 746,8	13,63
Świadczenia przedemeryt.	2.723,8	22,1	4.157,9	29,6	4 852,2	37,86
Formy aktywne	890,8	7,2	1.987,6	14,2	1 945,3	15,18
- szkolenia	30,3	0,2	62,7	0,4	151,2	1,18
- prace interwencyjne	110,8	0,9	362,2	2,6	394,2	3,08
- roboty publiczne	356,9	2,9	909,5	6,5	535,8	4,18
- pożyczki \ dotacje	-	-	95,5	0,7	56,3	0,44
- aktywizacja zawodowa absolwentów	388,2	3,1	543,2	3,9	802,0	6,26
- refundacja składek na ubezpieczenie społ. od zatrudnionych bezrobotn.	4,6	0,1	14,5	0,1	4,6	0,04
- zwrot kosztów szkoleń, konsultacji i doradztwa	0	0	0	0	1,2	0,01
Przygotowanie zawodowe młodocianych	885,9	7,1	733,3	5,2	439,2	3,43
Inne	181,1	1,5	184,9	1,3	237,4	1,85