



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 10 sierpnia 2015 r.

Poz. 3144

Elektronicznie podpisany przez:

Anna Siwińska, Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi

Data: 2015-08-10 12:04:29



UCHWAŁA NR IX/60/15 RADY POWIATU W WIELUNIU

z dnia 29 czerwca 2015 r.

w sprawie uchwalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2013 r. poz. 595, zm.: poz. 645, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191, zm.: poz. 1198, z 2015 r. poz. 357) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Powiatu w Wieluniu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Starosty Wieluńskiego/Dyrektora Szkoły w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc:

- 1) uchwała nr XXII/162/12 z dnia 25 czerwca 2012 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2012 r. poz. 2674);
- 2) uchwała nr XXIII/170/12 z dnia 27 lipca 2012 r. zmieniająca uchwałę nr XXII/162/12 w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2012 r. poz. 2675).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Wieluniu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2016 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu w Wieluniu
Krzysztof Owczarek

Załącznik nr 1
do uchwały nr IX/60/15
Rady Powiatu w Wieluniu
z dnia 29 czerwca 2015 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT WIELUŃSKI

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie określającym kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to również placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Wieluński;
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wieluński;
- 4) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, działające na terenie Powiatu Wieluńskiego.

Rozdział 2
Podział środków

§ 2. 1. Wyodrębnia się w budżecie Powiatu Wieluńskiego specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,5% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 60% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 40% środków na nagrody Starosty Wieluńskiego dla nauczycieli, w tym dla dyrektorów szkół.

Rozdział 3
Kryteria przyznawania nagród

§ 3. Przyznanie nagrody uzależnione jest od osiągnięć nauczyciela w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

§ 4. 1. Nagroda Starosty Wieluńskiego, może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia co najmniej 8 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga wyróżniające efekty w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) uzyskuje wyróżniające wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciami uczniów w olimpiadach, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach różnego stopnia,
 - c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, wychowania i opieki, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

- e) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy terapeutycznej z uczniami,
 - f) wyróżniająco organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe na poziomie pozaszkolnym i szkolnym;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) organizuje różne formy pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w różnych sytuacjach kryzysowych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów i wychowanków,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, pomocy społecznej, policji, organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami i organizacjami,
 - d) wprowadza nowatorskie formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności społecznej i pozaszkolnej:
- a) podejmuje różne formy doskonalenia zawodowego, bezpośrednio wpływające na jakość pracy szkoły,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w szkole,
 - c) jest animatorem środowiskowych imprez o różnym charakterze,
 - d) inicjuje i realizuje akcje o charakterze publicznym, nakierowane na rozwój samorządności szkolnej i aktywności obywatelskiej lokalnych środowisk,
 - e) inicjuje i organizuje uroczystości o charakterze patriotycznym, społecznym i okolicznościowym,
 - f) nawiązuje i rozwija współpracę z polskimi i zagranicznymi samorządami, placówkami oświatowymi i innymi podmiotami,
 - g) rozwija wolontariat, inicjuje i wspiera działalność organizacji pozarządowych na terenie szkoły;
- 4) w zakresie zarządzania szkołą:
- a) racjonalnie planuje i wykorzystuje środki budżetowe i pozabudżetowe,
 - b) pozyskuje dodatkowe środki finansowe ze źródeł pozabudżetowych oraz pomoc materialną i niematerialną na rzecz szkoły,
 - c) modernizuje i rozwija bazę dydaktyczną i infrastrukturę szkoły,
 - d) podnosi jakość pracy szkoły poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, innowacyjność w zakresie zarządzania,
 - e) podnosi swoje kwalifikacje i inspiruje pracowników do samorozwoju i doskonalenia zawodowego,
 - f) buduje pozytywny wizerunek szkoły oraz wprowadza nowatorskie formy jej promocji.

2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia odpowiednio co najmniej 6 kryteriów określonych w ust. 1.

Rozdział 4 **Tryb przyznawania nagród**

§ 5. Nagrody są przyznawane w każdym roku kalendarzowym z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty Wieluńskiego:

- 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole może występować:
- a) Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Starostwa Powiatowego w Wieluniu,
 - b) dyrektor szkoły,

- c) zakładowa organizacja związkowa, jeżeli nauczyciel jest członkiem danego związku zawodowego,
- d) wspólnie rada rodziców i samorząd uczniowski szkoły;

2) dla dyrektora szkoły może występować:

- a) Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Starostwa Powiatowego w Wieluniu,
- b) zakładowa organizacja związkowa, jeżeli dyrektor jest członkiem danego związku zawodowego,
- c) wspólnie rada rodziców i samorząd uczniowski szkoły.

2. Z wnioskami o przyznanie nagrody dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada rodziców szkoły;
- 2) samorząd uczniowski szkoły;
- 3) zakładowa organizacja związkowa, jeżeli nauczyciel jest członkiem danego związku zawodowego.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Wieluńskiego, składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać działania, inicjatywy i ich wymierne efekty osiągnięte przez kandydata do nagrody.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku, odpowiednio:

- 1) o nagrodę Starosty Wieluńskiego w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Wieluniu;
- 2) o nagrodę dyrektora w sekretariacie szkoły.

§ 7. 1. Starosta Wieluński przyznaje nagrody na podstawie kryteriów określonych w § 4 na wniosek powołanej przez siebie Komisji do spraw nagród.

2. W skład Komisji powołanej przez Starostę Wieluńskiego wchodzi:

- 1) trzech przedstawicieli organu prowadzącego, w tym przewodniczący Komisji;
- 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych.

§ 8. Nagrody Dyrektora przyznaje na podstawie kryteriów określonych w § 4 dyrektor szkoły.

§ 9. Starosta Wieluński może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi i dyrektorowi. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez Komisję, o której mowa w § 7.

Rozdział 5

Postanowienia końcowe

§ 10. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

- [illegible]

- 14) Data sporządzenia wniosku
- 15) Organ wnioskujący (podpis, pieczęć)